

22/2003. (IX. 26.) Hev. Ör. rendelet

a Képviselő-testület hivatalának köztisztviselői közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről

Heves Város Önkormányzatának Képviselőtestülete a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (továbbiakban: Ktv.) 4. §-ában, 19. §-ában, valamint 44/A. §-ában kapott felhatalmazása alapján a Polgármesteri Hivatalban (továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseit az alábbiak szerint szabályozza:

BEVEZETŐ RENDELKEZÉSEK

1. § (1) E rendelet hatálya a Hivatalban közszolgálati jogviszonyban állókra (továbbiakban: köztisztviselők) terjed ki.

(2) E rendelet azokat a közszolgálati jogviszonyból származó jogosultságokat és kötelezettségeket szabályozza, amelyekre a képviselő-testület a Ktv. alapján lehetőséget kapott. A képviselő-testület hatásköre a különböző juttatások bevezetésére és a finanszírozási mérték meghatározására terjed ki. A juttatások mértékét, feltételeit és kifizetési szabályait a jegyző határozza meg.

(3) A foglalkoztatási jogviszonyban álló polgármesterre e rendelet hatálya akkor terjed ki, ha arról kifejezetten rendelkezik.

(4) A részmunkaidőben foglalkoztatott köztisztviselőket e rendeletben szabályozott jogosultságok munkaidő-arányosan illetik meg.

2. §¹

A KÖZTISZTVISELŐK DÍJAZÁSA

Vezetői pótlék

3. § (1) A képviselő-testület Heves Város Önkormányzata Polgármesteri Hivatalánál dolgozó valamennyi irodavezetőnek az alapilletménye 15%-ának megfelelő vezetői pótlékot állapít meg.

(2) A képviselő-testület Heves Város Önkormányzata Polgármesteri Hivatalánál dolgozó valamennyi osztályvezetőnek az alapilletménye 10%-ának megfelelő vezetői pótlékot állapít meg.

Illetmény-kiegészítés

4. § (1) A képviselő-testület Heves Város Önkormányzata Polgármesteri Hivatalánál dolgozó valamennyi felsőfokú végzettségű köztisztviselőnek 30% illetmény-kiegészítést állapít meg.

(2) A képviselő-testület Heves Város Önkormányzata Polgármesteri Hivatalánál dolgozó valamennyi középfokú végzettségű dolgozónak 10% illetmény-kiegészítést állapít meg.

AZ EGYÉB JUTTATÁSOKRA VONATKOZÓ SZABÁLYOK

A köztisztviselők szakmai képzésének támogatása

¹ Hatályon kívül helyezte a 7/2010. (III. 5.) Hev. Ör. 2010. március 5-i hatállyal.

5. §² (1) A köztisztviselők képzését, továbbképzését az önkormányzat támogatja. Erre a célra a képviselőtestület az éves költségvetésében keretösszeget biztosít, melyből támogatás, hozzájárulás állapítható meg azon köztisztviselő részére, aki

a) a munkáltatóval kötött tanulmányi szerződés alapján tanulmányokat folytat,
b) a Polgármesteri hivatal képzési tervében szereplő, vagy a munkáltató által engedélyezett szakmai képzésen, továbbképzésen vesz részt.

(2) A tanulmányi szerződés kötésére, a képzéseken, továbbképzéseken történő részvételre vonatkozó szabályokat a jegyző a Közzolgálati Szabályzatban határozza meg.

6. §³

Szociális, kulturális és egészségügyi juttatások

7. §⁴ (1) A képviselőtestület a köztisztviselők részére visszatérítendő és vissza nem térítendő szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatások biztosítása érdekében erre a célra felhasználható keretösszeget biztosít éves költségvetésében.

(2) A keretösszeg terhére a jegyző a Közzolgálati Szabályzatban meghatározott feltételek és eljárás alapján, meghatározott mértékű

- a) eseti szociális támogatást
 - b) temetési segélyt
 - c) illetményelőleget
 - d) egészségügyi szűrővizsgálat támogatását
 - e) védőoltás költségéhez támogatást
 - f) szemüveg viseléséhez hozzájárulást
- állapíthat meg.

8. §⁵

Kegyeleti támogatás

9. § (1) A Ktv. 49/M. §. szerint: "az elhunyt köztisztviselőt a jegyző közzolgálat halottjává nyilváníthatja."

(2) A közzolgálat halottjává nyilvánított személy temetési költségeit részben vagy egészben a jegyző döntésének megfelelően az önkormányzat átvállalja.

A nyugállományú köztisztviselők támogatása

10. § (1) A nyugállományú köztisztviselő a szociális helyzetére figyelemmel, rászorultság alapján pénzbeli vagy természetbeni támogatásban részesíthető.

(2) Szociális és kegyeleti támogatás céljára az önkormányzat költségvetésében fedezetet kell biztosítani (szociális keret), amely más célra nem használható fel és nem csoportosítható át.

(3) A szociális keret terhére a nyugdíjas részére nyújtható pénzbeli és természetbeni támogatások:

- a) eseti szociális segély,
- b) jövedelem-kiegészítés,
- c) temetési segély,

² A 7/2010. (III. 5.) Hev. Ör. 1. §-ával módosított bekezdés. Hatályos 2010. március 5-től.

³ Hatályon kívül helyezte a 7/2010. (III. 5.) Hev. Ör. 2010. március 5-i hatállyal.

⁴ A 7/2010. (III. 5.) Hev. Ör. 2. §-ával módosított bekezdés. Hatályos 2010. március 5.

⁵ Hatályon kívül helyezte a 7/2010. (III. 5.) Hev. Ör. 2010. március 5-i hatállyal.

- d) kedvezményes étkeztetés,
- e) kedvezményes üdültetés.

A KÖZTISZTVISELŐ EREDMÉNYES MUNKÁJÁNAK ELISMERÉSE

Az eseti jutalmazás és a céljutalom megállapításának szabályai

11. §. (1) Heves Város Önkormányzata éves költségvetésének eredményes teljesítése esetén a Polgármester legalább 2 havi illetményének megfelelő jutalomra jogosult.

(2) A hivatal eredményes tevékenysége érdekében teljesített szorgalmas, példamutató munkavégzésért, a szervezet szempontjából fontos, váratlanul jelentkező feladatok elvégzéséért, ezen eredmények közvetlen, rövid időn belül történő ösztönzésére a hivatal köztisztviselői jutalomban részesíthetők.

(3) Az eseti jutalomkeret éves mértékét a képviselő-testület az éves költségvetésben határozza meg.

HATÁLYBA LÉPTETŐ RENDELKEZÉSEK

12. § (1) E rendelet 2004. január 1-ejétől lép hatályba.

(2) E rendelet 2,6,7,8,10,11. §-aiban foglalt rendelkezések a főállású polgármesterre is alkalmazandók.

(3) E rendelet hatályba lépésével egyidejűleg az önkormányzat 14/2001. (IX.21) Hev. Ör. számú rendelet hatályát veszti.

Heves, 2003. szeptember 10.

Kontra Gyula sk.
polgármester

Szabó Sándor sk.
jegyző