

187/2016. (IX.15.) önkormányzati határozat

Heves Városi Óvodák és Bölcsőde Köznevelési Intézménynél végrehajtott létszámcsökkentésből eredő költségek csökkentésére támogatás iránti igény benyújtása tárgyában

Heves Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Heves Városi Óvodák és Bölcsőde Köznevelési Intézménynél végrehajtott létszámcsökkentésből eredő költségek csökkentésére támogatás iránti igény benyújtása tárgyában készült előterjesztést megvitatta és a következő határozatot hozta:

1. Heves Város Önkormányzat Képviselő-testülete a 43/2015.(III. 26.) és a 165/2015. (VIII. 13.) önkormányzati határozataival döntött a Heves Városi Óvodák és Bölcsőde Köznevelési Intézmény pénzügyi, gazdasági szervezetének megszüntetéséről. Az intézmény gazdasági-pénzügyi-számviteli feladatai 2015. évben a Hevesi Közös Önkormányzati Hivatalhoz kerültek át. Ennek következtében a 2015. évi költségvetésben a Heves Városi Óvodák és Bölcsőde Köznevelési Intézmény engedélyezett (módosított) 70 fő létszáma 65 főre csökkent, a Hevesi Közös Önkormányzati Hivatal engedélyezett (módosított) 63 fő létszáma 64 főre növekedett. Azaz az önkormányzat összesen engedélyezett (módosított) létszáma 4 fővel csökkent. A Képviselő-testület 43/2015.(III. 26.) és a 165/2015. (VIII. 13.) önkormányzati határozataiban meghatározottak szerint az önkormányzat intézményeiben foglalkoztatottak 2015. évi összesített létszáma (közfoglalkoztatottak nélkül):
létszámcsökkentés előtt: 187 fő
létszámcsökkentés után: 183 fő

A Heves Városi Óvodák és Bölcsőde Köznevelési Intézményben létszámcsökkentéssel érintett álláshelyeken 5 fő közalkalmazott volt foglalkoztatva.

Ebből 1 fő álláshely (könyvelő) esetében az alkalmazott továbbfoglalkoztatására volt lehetőség a Heves Város Önkormányzat Képviselő-testülete fenntartói körén belül a Hevesi Közös Önkormányzati Hivatalnál.

3 fő álláshely (1 fő gazdasági vezető, 2 fő könyvelő) esetében az alkalmazottak munkaviszonya felmentéssel szűnt meg, és a felmentési idő kezdete 2015.10.01.

1 fő álláshely (1 fő könyvelő) esetében az alkalmazott munkaviszonya (táppénz ellátást követően) felmentéssel szűnik meg. A felmentési idő kezdete 2016.08.01.

A felmentéssel történő létszámcsökkentéssel érintett álláshelyen foglalkoztatottak – jogviszonyban vagy munkaviszonyban töltött idejének megszakítás nélküli – foglalkoztatására a Heves Város Önkormányzat Képviselő-testülete által alapított más költségvetési szervnél, az előreláthatólag megüresedő álláshelyeken vagy a tervezett új álláshelyeken, szervezeti változás, feladatátadás következtében Heves Város Önkormányzat Képviselő-testülete fenntartói körén kívüli munkáltatónál nincs lehetőség.

A Heves Városi Óvodák és Bölcsőde Köznevelési Intézménynél megszüntetésre kerülő álláshelyek esetében felülvizsgálatra került a költségvetési szervek közötti létszám- és álláshely-átcsoportosítás lehetősége, amelynek ismeretében döntött a Képviselő-testület a felmentéssel történő létszámcsökkentésről.

Heves Város Önkormányzata a jogszabályban meghatározott juttatásokat saját forrásból nem képes teljesíteni, így a létszámcsoökkentésből Heves Város Önkormányzat Képviselő-testülete a létszámcsoökkentési döntéseivel kapcsolatos kiadásaihoz egyszeri költségvetési támogatást igényel, amelynek feltétele, hogy a megszüntetett álláshelyek legalább öt évig nem állíthatóak vissza, kivéve, ha jogszabályból (ide nem értve az önkormányzat rendeletét) adódó többletfeladatok ezt indokoltá teszik.

A 2016.08.01-i kezdetű felmentéssel történő létszámcsoökkentéssel érintett álláshelyen foglalkoztatott munkavállaló (1 fő könyvelő) után az Önkormányzat a települési önkormányzatok helyi szervezési intézkedéseikhez kapcsolódó támogatásról szóló 2015. évi Pályázati Kiírás alapján támogatásban nem részesült.

A 2016.08.01-i kezdetű felmentéssel történő létszámcsoökkentéssel érintett munkavállalóra és a létszámcsoökkentéssel együtt járó álláshely-megszüntetésre az Önkormányzat korábban nem nyújtott be igénylést.

2. Heves Város Önkormányzat Képviselő-testülete felhatalmazza Heves Város Polgármesterét Sveiczter Sándor a 2016.08.01-i kezdetű felmentéssel megszűnő 1 fő munkaviszony esetében a pályázat benyújtására.

Határidő: értelem szerint

Felelős: Sveiczter Sándor polgármester”