

## 19/2013. (II. 12.) önkormányzati határozat

### **Erdészné Turcsányi Katalin közalkalmazotti jogviszonyának azonnali hatállyal történő megszüntetése**

Heves Város Önkormányzat Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló CLXXXIX. törvény (Mötv.) 41. § (7) bekezdésében biztosított munkáltató jogkörében eljárva megállapította, hogy Heves Város Művelődési, Közgyűjteményi Intézmény és Közérdekű Muzeális Gyűjtemény igazgatója közalkalmazotti jogviszonyából származó lényeges kötelezettségét súlyos gondatlansággal, jelentős mértékben megszegte, ezért a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 25. § (2) bekezdés ga) pontja alapján az alábbi döntést hozta:

Erdészné Turcsányi Katalin Heves Város Művelődési, Közgyűjteményi Intézmény és Közérdekű Muzeális Gyűjtemény igazgatója közalkalmazotti jogviszonyát rendkívüli felmentéssel azonnali hatállyal megszünteti.

A döntés ellen, valamint a döntéssel kapcsolatos igény érvényesítése érdekében a munkáltatói jognyilatkozat közlésétől számított harminc napon belül az Egri Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságon keresettel lehet élni.

#### Indoklás:

Heves Város Önkormányzata ellen 2012. július 12. napjától adósságrendezési eljárás van folyamatban. Már ezen időpontot megelőzően is ismertté vált az intézményvezetők számára a szoros költséggazdálkodás szükségessége, azonban a képviselő-testület a törvényben előírt válságköltségvetés 2012. augusztusi elfogadását [17/2012. (VIII.28.) önkormányzati rendelet az önkormányzat válságköltségvetéséről] követően intézkedéseket hozott a 2013. évi válságköltségvetés előkészítésére és a város működőképességének biztosítására.

Ezeknek az intézkedéseknek a részét képezték a HVMKI átszervezésére vonatkozó 156/2012 (XI.28.) és 182/2012 (XII.19.) számú önkormányzati határozatok is. A határozatok a „törvényi kötelezettség és a költségtakarékossági szempontok figyelembe vételével” [156/2012. (XI.28.) számú önkormányzati határozat első bekezdése] többek között telephely-összevonást, szak-alkalmazotti, illetve alkalmazotti létszám-meghatározást, létszámleépítéshez kapcsolódó intézkedéseket tartalmaznak, az intézkedések végrehajtásának határideje 2012. december 31. napja, illetve 2013. január 1. napja.

Megállapítható, hogy Erdészné Turcsányi Katalin a HVMKI átszervezése kapcsán hozott képviselő-testületi határozatok végrehajtása során sem a megadott költségtakarékossági szempontokat, sem a végrehajtásra megadott határidőt nem tartotta be.

A szakalkalmazotti létszámba nem tartozó Grimplinyi Gábor gazdasági ügyintézőt a Hevesen, 2012. szeptember 21. napján kelt „kinevezés közalkalmazotti jogviszonyba” dokumentum tanúsága alapján határozatlan időre nevezte ki a munkáltatói jogokat gyakorló intézményvezető, a próbaidő időtartamát pedig 2012. szeptember 21. naptól 2013. január 20. napjáig határozta meg. A hivatkozott gazdasági ügyintéző esetében a képviselő-testületi határozatokat nem hajtotta végre a végrehajtásra megadott határidőn belül, továbbá eltekintett attól, hogy a próbaidő alatt a közalkalmazotti jogviszony indoklás nélkül, azonnali hatállyal megszüntethető. Ezzel szemben – még a próbaidő hatálya alatt – a fennálló közalkalmazotti jogviszonyt felmentéssel szüntette meg a 2012. december 27. napján kelt „közalkalmazotti jogviszony megszűnése, megszüntetése” dokumentum tanúsága szerint. A felmentési idő kezdeteként 2013. január 1. napja, végeként 2013. március 1. napja került meghatározásra, a

munkavégzés alóli felmentés időtartama 2013. január 28- 2013. március 1. napjáig tart. A végkielégítéshez szükséges beszámítható jogviszony kezdete: 2012. szeptember 21.

Tekintettel arra, hogy az intézményvezető a hivatkozott képviselő-testületi határozatok által meghatározott szempontokat figyelmen kívül hagyva, az átszervezésnél a határozatlan idejű munkaviszonnyal rendelkező, próbaidő alatt álló munkavállaló közalkalmazotti jogviszonyát nem az 1992. évi XXXIII. Törvény 25. § (2). Fa) pontja alapján azonnali hatállyal, hanem felmentéssel, 2 havi felmentési idő megállapításával, valamint ezen időtartam egy része alól mentesítéssel szüntette meg, legjobb esetben is nem tanúsította a tőle, mint intézményvezetőtől elvárható gondosságot és körültekintést, nem képviselte a munkáltatója, valamint Heves Város érdekeit.

A Képviselőtestület felhatalmazza polgármestert a döntéssel kapcsolatos munkáltató iratok elkészítésére és kiadására vonatkozóan.

Határidő: azonnal

Felelős: Csáki Zsigmond polgármester