

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Heves Város Önkormányzata



2020-2025

TARTALOM

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
<i>Bevezetés</i>	3
<i>A település bemutatása</i>	4
<i>Értékeink, küldetésünk</i>	9
<i>Célok</i>	9
<i>A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)</i>	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása	11
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	13
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	17
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	26
5. A nők helyzete	31
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	37
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	41
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	42
1. A HEP IT részletei	42
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	61
3. Megvalósítás	65
4. Elfogadás módja és dátuma.....	Hiba! A könyvjelző nem létezik.

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 64. § A. §-a kimondja, hogy a 2012. november 1-jét követően meghirdetett pályázatokra vonatkozik az a jogszabályi tétel, miszerint a települési önkormányzat az államháztartás alrendszereiből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó egyedi döntés alapján nyújtott pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha az e törvény rendelkezéseinek megfelelő hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezésével, Heves Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait⁴, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

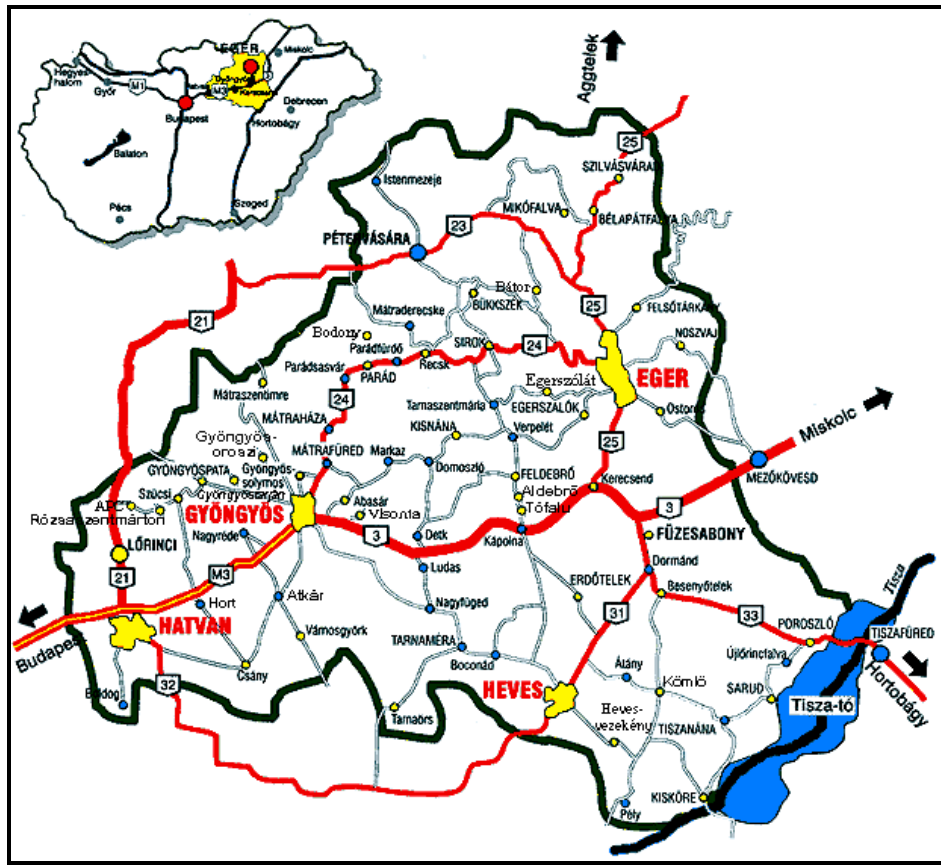
Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Első említése 1203-ból való Hewes néven. Ekkorra térségi vezető szerepe már megszilárdult, temploma is ekkor épült. 1271-ben V. István országgyűlést is tartott itt. A 13. század végén a Kompolti, majd az Országh család tulajdonába került. A sok kézműves lakhelyéül szolgáló települést először 1467-ben említik, mint mezőváros. Ekkor Országh Mihály vezetésével itt ülésezett Heves megye közgyűlése.

A város 15. századi virágzásának a törökök vetettek véget, a város Hatvan 1544-es eleste után került török kézre. A császári csapatok 1685. október 16-án szerezték vissza a várost, ám 1686-ban a törökök ismét elfoglalták, ismételt kiűzésükre 1688-ban került sor. Hevesben a földbirtokok rendezésére csak 1860-ban került sor. Ám ezt követően a mezőgazdaság nagymértékben növelte termelékenységét. Ekkor alakult ki a hevesi **görögdiinnye** országos presztízse is. A város lakossága nagyban megnőtt, élénk kulturális és társadalmi élet alakult ki.

Szembetűnő gazdagodás, fejlődés az 1960-as évektől figyelhető meg a településen. Ekkor létesült a Szociális Otthon, az SZTK, a Szülőotthon, bővült a Strandfürdő, Gimnázium, Művelődési Ház, áruház, iskolák épültek. Megnyílt az Állami Zeneiskola és a Helytörténeti Múzeum. A jól prosperáló cégeken keresztül sok-sok embernek volt munkája. Az Állami Gazdaság, a Rákóczi TSZ, a Hevesi Háziipari Szövetkezet, a Finomszerelvénygyár, a Mezőgép, a Hevesi ÁFÉSZ, és a Hevesi KTSZ sok ezer embert foglalkoztattak.



forrás: agria.hu

1984-ben Heves városi rangot kapott, mint közigazgatási központhoz 16 település tartozik. Felépült a Középfokú Oktatási Intézet, Sakkműzeum költözött a városba.

A rendszerváltást követően az Állami Gazdaság és a Rákóczi TSZ is megszűnt. A legnagyobb ipari üzem a 600 főt foglalkoztató Finomszerelvénygyár hevesi üzeme 1994-ben bezárt. A munkanélküliség a lakosság jelentős hányadát érintette. Ekkortól jelentősebb elvándorlás indult meg.

A közel tizenegyezer lakosú város arculatát napjainkban is a mezővárosi jelleg határozza meg. A város Heves megye dél-keleti részén helyezkedik el, 2012-ig a Hevesi kistérség, majd 2013-tól a Hevesi járás központja.

A 31-es másodrendű főút mellett fekszik. Északról a Mátra, illetve az M3-as autópálya (18 kilométer), keletről a Tisza, délről és nyugatról Jász-Nagykun-Szolnok megye északi határvonala határolja.

Domborzati viszonyai az alföldi fekvése miatt síkság.

Heves város népessége az elmúlt évtizedben évről-évre minimális mértékben csökkent. 2019-ben a lakosságszám 10,557 fő.

A város öregedő lakosságú, azaz az elhalálozások száma minden évben meghaladja az élve születések számát, tehát a természetes szaporodás egyenlege negatív. A belföldi vándorlás egyenlege némi csökkenést mutat, de magas, és növekvő méretű az elvándorlás. 2008-ig a 14 év alattiak voltak túlsúlyban a településen, majd 2008-tól a 65 év felettiak kerültek túlsúlyba, azaz a település egyértelműen elöregedő.

A városban a gyermekszám csökken, a munkaképes korúak száma viszonylag állandó, illetve az időskorúak száma folyamatosan emelkedik.

Heves gazdasági szempontból elmaradott térsége Magyarországnak. Magas a munkanélküliség. A város elsődleges megélhetési forrása a mezőgazdaság. A város nagy hírnévnek örvendő terménye a dinnye (**hevesi mézédés**), de egyéb gyümölcsök (alma, őszibarack, meggy, szilva), illetve takarmánynövények közül a napraforgó, a búza, az árpa és a kukorica termelése kiemelkedő. A termelők nagyobb része gyümölcs felvásárlóknak adják el termékeiket, melyeket aztán külföldre szállítanak. A termelők kisebb része, a helyi piacra (általában szerdán és szombaton) hordja megtermelt gyümölcsseit. Bár a termelőszövetkezet megszűntével jelentősen apadt, továbbra is nagy mennyiségű állatállomány van a városban. A jellemző fajok a szarvasmarha, a sertés, a juh, a baromfi, a ló és a nyúl.

Lényeges iparfejlesztés az 1970-es évektől indult meg. A textilipar, malomipar és a gépipar voltak a legkiemelkedőbb iparágak.

Manapság a könnyűipar még mindig a térség legjelentősebb iparága. Az egyre csökkenő, de még így is jelentős gyümölcs-és zöldségtermesztésnek köszönhetően az élelmiszeripar és a kereskedelem számottevő. Továbbá mindenképpen megemlítendő a sütőipar fejlődése (Jagfeld Hungária Kft).

A textilipar továbbra is működőképes, viszont korántsem annyi munkaeerőt foglalkoztat, mint az 1980-as években. Kiemelendő a hagyományos kézművesipart összefogó, népművészeti textíliákat, ajándéktárgyakat gyártó, népművészeti mintaboltokat és kézműves házakat működtető Hevesi Népművészeti és Háziipari Szövetkezet, mely már közel egy évszázada több tucat munkaeerőt foglalkoztat.

A malomipar 1998-ig fontos szerepet játszott a város gazdasági életében, majd hanyatlásnak indult, mely a leégett malommal hozható összefüggésbe.

A gépipar kapcsán a Hevesgép Kft. a legnagyobb tőkével rendelkező cég a városban, ahol elsősorban mezőgazdasági gépek gyártása folyik. Azonban az elmúlt években leépítések történtek, de még mindig magas számú, és kiváló szaktudással rendelkező embereket foglalkoztat.

Az önkormányzat a város keleti területét ipari parkká fejlesztette, mely 2005-ben megkapta az „**Ipari Park**” címet. Ezen a területen a faipar és a fémipar a leglényegesebb iparág. Továbbá a Hevestherm, mely műanyag nyílászárók előállításával foglalkozik. A cég 2000-ben telepedett le, azóta is több száz fő munkaeerővel rendelkezik, azonban a gazdasági világválság következtében leépítések történtek, néhány típusú ablak gyártásával leálltak. Sok képzett munkaeerő veszítette el addigi stabil állását. A terület továbbfejlesztésére most kapott az önkormányzat építési engedélyt, illetve pénzügyi forrást (pályázat) itt három csarnok épül majd.

Ebben az évben indult el a strandberuházás és a tanuszoda, ahol a hevesiek régi álma teljesül, és visszakapják megújított formában a több, mint egy évtizede óta zárva tartó strandot.

A rendszerváltás után sorra szűntek meg a munkahelyek, nagy munkanélküliséget okozva a térségben. Ezekre a kihívásokra számos program indult, főként az EU-s csatlakozást követően. A teljes foglalkoztatás célkitűzése, illetve a közfoglalkoztatás átmeneti felszippantó ereje egy időre megoldotta a problémákat, de a munkaeerőpiac strukturális változásai a 2000-es években új kihívások elé állították a hátrányos helyzetű településeket.

Az emberek elhelyezkedési esélye a mai napig nagyon alacsony, főként a szakképzetlen vagy alulképzett munkaerő tekintetében. A nyilvántartott munkanélküliek száma 2015 óta jellegében nem változott, a számok változását a közfoglalkoztatás alakulása befolyásolja elsősorban. A nyilvántartott álláskeresők számát befolyásolja a városban jelenlévő magas számú inaktív népesség jelenléte is, akik elsősorban otthoni munkában dolgoznak, tartósan betegek, vagy alulképzettségük okán meg sem jelennek a munkaerőpiacon.

Megjelent a városban a munkaerőpiac új sajátossága, a **keresleti többlet** is, amely a helyi munkanélküliség felszámolására ugyanakkor nem alkalmas, mivel szakképzett, vagy képezhető munkaerőt keres, és ezen a területen a főváros közelsége elszívó hatásként érvényesül.

Ugyanakkor mindent meg kell tenni városi szinten, hogy a munkát keresők és a munkát kínálók egymásra találjanak, ezért településünk több, e a célt kitűző fejlesztési programban is jelen van, és maximálisan kihasználja a közfoglalkoztatás nyújtotta lehetőségeket is. Ezek a források hosszútávon nem lesznek elegendők a település foglalkoztatási nehézségeinek megoldására (pl. folyamatosan csökken az állam által finanszírozott közfoglalkoztatottak száma), így saját erőfeszítéseket is tennünk kell a helyzet megoldására. Jelenleg (2020 májusában) **99 fő közmunkás** van a városban, amely szám folyamatosan csökken (a hagyományos rendszerben 46 fő, szerepel, a többiek mezőgazdasági programban). A közmunkások száma 10 évvel korábban nagyágrendekkel magasabb volt (500 feletti számban).

A városban egy bölcsőde, négy óvoda, négy általános iskola, egy zeneiskola és egy középiskola működik. A középiskola, illetve egy óvoda a református egyház fenntartása alatt áll. Mivel a településen jelentősen csökkent a születésszám, az iskolák és óvodák szerkezetének átalakítására került sor 2008-ban. Ekkor jött létre a Heves Városi Nevelési-Oktatási Intézet, melyhez a település bölcsődéje és óvodái tartoznak. A város három általános iskolája közül egy a katolikus egyház (Újtelepi Katolikus Általános Iskola), kettő (Hevesi József Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola, illetve a Hevesi József Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola Körzeti Általános Tagiskolája) pedig a KLIK Hevesi Tankerület (Klebelsberg Intézményfenntartó Központ) fenntartása alatt áll. Egy sajátos nevelési igényű gyermekekkel foglalkozó intézménye va, amely járási szinten látja el a

feladatait a Benedek Elek Általános Iskola, szintén tankerületi fenntartásban, de nem a Hevesi József AMI részeként.

Értékeink, küldetésünk

A társadalmi egyenlőtlenségek kezelése az Európai Unió és Magyarország törvényi előírásainak betartása mellett a település számára alapvető jelentőségű. Fontos, hogy végső célként minden állampolgár, ezen belül minden helyi lakos számára megteremtődjön az esélyek egyenlősége az élet különböző területein.

Így: a

- tanulásban,
- a szociális és egészségügyi ellátásban,
- a munkához jutásban,
- a fizikai környezetben,
- a közszolgáltatások elérésében.

Célok

Heves Város Önkormányzatának célja, hogy olyan településsé váljon, ahol senki nem tapasztalja a hátrányos megkülönböztetés közvetlen, vagy közvetett formáját, ahol minden lakossal szemben érvényesül az egyenlő bánásmód elve, valamint biztosított az egyenlő hozzáférés az önkormányzat és intézményei, valamint a közszolgáltatások által nyújtott szolgáltatásokhoz. Ez a cél nagyon összetett társadalmi környezetben kerül kitűzésre egy olyan hátrányos helyzetű településen, ahol számos területen csak hosszú távon valósíthatóak meg látható eredmények.

Heves Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- és a szegregációmentességet

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén, és ennek érdekében meghozza a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezeléséhez

szükséges intézkedéseket. Az iskolai köznevelési intézményeket érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (Tankerülettel). Céljaink megvalósításához a város civil szervezeteivel is szoros együttműködést alakítunk ki. A HEP helyzetelemző részének célja:

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1.§ (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyeinek egyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényeit és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja:

A dokumentum elsődleges célja a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt, és egy együttműködési rendszernek a felállítását, mely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP megújítása a koronavírus időszakában történik, így az intézményekkel kapcsolatos egyeztetések fő helyszíne az online tér.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

„A helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok - különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára - oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelés érdekében szükséges intézkedéseket. A helyzetelemzés és az intézkedési terv elfogadása során figyelembe kell venni a településen működő nemzetiségi önkormányzatok véleményét.

A helyi esélyegyenlőségi programot az egyenlő bánásmód biztosításáért és társadalmi felzárkózásért felelős miniszter által meghatározott részletes szabályok alapján kell elkészíteni. A programalkotás során gondoskodni kell a helyi esélyegyenlőségi program és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a közoktatási esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.” (Forrás: Ebktv. 31§)

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1. Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- *Településrendezési terv* - Heves város Képviselőtestülete által legutoljára elfogadott terv 2019-ben készült el. A dokumentum hatálya kiterjed Heves város közigazgatási területére.
- *Gazdasági Program* - Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 116. §-a értelmében a képviselő-testület hosszú távú fejlesztési elképzeléseit gazdasági programba, fejlesztési tervbe rögzíti, melynek elkészítéséért a helyi önkormányzat felelős. Heves város Képviselőtestülete 2007. február 28-án elfogadta Heves város 2007-2013 közötti gazdasági programját. A Gazdasági Program végrehajtását Heves Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 118/2014 (XI.10.) határozatában fogadta el. Új gazdasági program 2020. szeptemberében várható.
- *Településfejlesztési stratégia* - Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. Törvény 24. §-a értelmében a városi közgyűlés a város egységes településpolitikájának biztosítása érdekében – a Kormány, valamint a kerületi képviselő-testületek véleményének kikérésével – a megalakulását követő egy éven belül minősített többséggel dönt a városnak legalább az adott ciklusra szóló településfejlesztési stratégiájáról. Heves város Önkormányzata képviselő testülete 2015. szeptember 10-i határidővel fogadta el Heves Város Integrált Településfejlesztési Stratégiájának 2014-2020 időszakra történő kidolgozását.
- *Költségvetési koncepció* - az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 24. § értelmében A jegyző, által elkészített, a következő évre vonatkozó költségvetési koncepciót a polgármester november 30-áig - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagjai általános választásának évében legkésőbb december 15-éig - benyújtja a képviselő-testületnek, melyet a testület rendelet formájában hagy jóvá.
- *Helyi Építési Szabályzat* - Heves város Önkormányzatának képviselő testülete 2019-ban fogadta el. A város közigazgatási területén területet felhasználni, továbbá telket alakítani, építményt, építményrészt, épületegyüttest építeni, átalakítani, bővíteni, felújítani, helyreállítani, korszerűsíteni és lebontani, elmozdítani, a rendeltetést

megváltoztatni és ezekre hatósági engedélyt adni e rendelet rendelkezéseinek megfelelően lehet.

A HEP minden fenti rendelettel, szabályzattal, koncepcióval, dokumentummal kompatibilis.

2.2. A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

2015. január 1-jétől Tenk község önkormányzata és Heves város önkormányzata közös önkormányzati hivatalt hozott létre. Hivatalos neve: **Hevesi Közös Önkormányzati Hivatal**, székhelye: 3360 Heves, Erzsébet tér 2.

A közös önkormányzati hivatalt a Képviselőtestület döntései szerint és saját hatáskörében Heves Város Polgármestere irányítja, az irányítási jogkörében tett intézkedéseiről folyamatosan tájékoztatja Tenk Község Polgármesterét.

A közös önkormányzati hivatalt a jegyző vezeti. A jegyző a közös önkormányzati hivatal köztisztviselője, közszolgálati ügykezelője, alkalmazottja tekintetében a munkáltatói jogokat önállóan gyakorolja, vezetői megbízáshoz, visszavonáshoz, jutalmazáshoz Heves Város Polgármesterének egyetértése szükséges.

Dél-Hevesi Kistérségi Társulás (a Hevesi Többcélú Kistérségi Társulás jogutódja)

Alapítás éve: 2004.

A Társulás alapításának célja: Az ellátandó önkormányzati közszolgáltatási feladatok szakmailag magasabb színvonalú, hatékonyabb ellátása, kistérségi területfejlesztési projektek megvalósításának elősegítése, közigazgatási ügyintézés korszerűsítése.

Feladata a társult települések összehangolt fejlesztése, közös területfejlesztési programok kialakítása és a fejlesztések megvalósítása, valamint önkormányzati feladatok közös ellátása.

A területfejlesztési feladatok között kiemelt fontosságúak a fejlesztési programok, amelyek többsége pályázati források felhasználásával készült el, helyi és külső szakértők bevonásával.

A társulás területfejlesztéssel és vidékfejlesztéssel kapcsolatos tevékenysége a

pályázatfigyelés, társulási közös pályázatok készítése, a települési önkormányzatok pályázataihoz segítségnyújtás.

A Dél-hevesi Kistérségi Társulás a fentieken túlmenően biztosítja járási szinten az orvosi ügyeletet és a hulladékgazdálkodási feladatok részét képező hulladékszállítási feladatokat az általa alapított két cég a DEHU Dél-hevesi Hulladékszállító NKft., és a DH-Ügyelet Dél-hevesi Orvosi Ügyelet NKft. útján.

Dél-hevesi Ivóvízminőség-javító Önkormányzati Társulás

A Társulás egyes Hevesi kistérségi települések között jött létre, együttes céllal, a települések ivóvizének javítása érdekében. Közösen egy pályázatot nyújtottak be.

A beruházás célja, hogy Heves város, Kömlő és Pély község lakóinak, az ott megjelenő idegenforgalomban résztvevő vendégeknek kifogástalan minőségű és elegendő mennyiségű ivóvíz álljon rendelkezésre. A fejlesztéssel egy olyan alapbiztonságot jelentő infrastruktúra elem teremődik meg, ami bázisa lehet a települések lakóinak foglalkoztatását elősegítő vállalkozói szféra helyben való letelepülésének. Mindez hozzájárul a lakosság életminőségének javításához és a környezeti fenntarthatóság erősítéséhez.

Ezekben a társulásokban hangsúlyos az esélyek egyenlőségének biztosítása a települések között is.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A HEP jelenlegi verziójának létrejöttét számos kollega és külső szakértő támogatta. Az önkormányzati adatok összegyűjtése során sokszor ütköztünk adathiányba. A TEiR rendszer sajnos sok felületen hiányos, ezt a KSH adatbázis más részeiből próbáltuk pótolni, nem mindig sikerrel.

- KSH adatbázisai
- önkormányzati központi és intézményi adatok
- tankerületi adatok

A város több esélyegyenlőséggel kapcsolatos projektet az Egyesület a Társadalmi Tőke Fejlődéséért nevű szervezettel közösen valósít meg. Ezekben a projektekben az utóbbi években az alábbi adatbázisok keletkeztek:

- szociális térkép a szegregátum területéről (2020)
- folyamatos ki- és bementei kérdőívek a projektekhez kapcsolódóan (a legfrissebb 2020-as)
- szükségletfelmérés a teljes szegregátumban (2015).

A HEP ezeknek az adatoknak a felhasználásával készült 2020. májusában.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Bevezető

A mélyszegénységben élő hevesi lakosság életét leginkább megnehezítő problémák talán más hátrányos helyzetű településeken is hasonlóak. A lentebb kifejtett alacsony jövedelem, a szakképzetlenek számára adódó munkalehetőségek hiánya, az egészségtelen és méltatlan lakáskörülmények, az oktatási és a munkahelyi szegregáció olyan nehézségek mindenütt, amelyek ellen helyi intézkedési tervekkel, esélyegyenlőségi programokkal és ezek végrehajtásával kell küzdeni.

Heves talán abban különbözik, hogy évek óta működtet olyan programokat, amelyek a jéghegy csúcsán keletkező problémákra megoldásokat találnak. Ezzel együtt rengeteg kérdés vár megoldásra, fejlesztésre, közös gondolkodásra.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Heves városa egyike azoknak a térségeknek, melyeket az ország leghátrányosabb területei közé sorolnak. A város lakosság száma kisebb-nagyobb mértékben, de rendszerint évről évre csökken. Ennek a folyamatnak elsősorú oka az, hogy az alacsony képzettségű, végzettségű emberek számára nincs elérhető munkahely. A környező gyárakban egyre komolyabb felvételin kell megfelelni, ennek az itt élő emberek többsége, különösen a cigányság csak kevéssé tud. A munkanélküliség struktúrájának változatlansága miatt csak olyan beruházások jöhetnek szóba, ahol a képzetlenséget toleráló munkaadók jelennek meg. Ilyen beruházás a térségben az utóbbi években nem történt (talán a most induló beruházások némileg javíthatnak a helyzeten).

A városban a mélyszegénységben élők nagyobb részben egyértelműen a cigány lakosságot jelentik. A KSH adatait alapul véve, a szegregátumokban kerekítve kb. 1500 fő él, a lakosság száma jelenleg 10,500 Fő, így az adatok alapján a cigány emberek száma eléri a 15%-ot). Ebben a társadalmi csoportban az aktív, folyamatos foglalkoztatásban lévők száma az alacsony iskolázottság miatt nagyon alacsony. A családok többsége alkalmi foglalkoztatásban jelenik meg. munkából tartja el magát és családját.

A 2014-től nyomon követett adatok alapján a teljes város lakosságát tekintetbe véve 6-700 fő a regisztrált munkanélküliek aránya, de a városrészekre bontott táblázat szerint a többségi

lakosság 15-59 éves korcsoportjában 40% körüli a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya. Ugyanez a szám a szegregátumok területén 70-80% körüli.

Programjainkban végzett szükségletfelmérések és a szociális térkép alapján konkrétan elmondható, hogy a hevesi cigány szegregátumokban élő 728 felnőttből hivatalosan 75 főnek van állása az elsődleges munkaerőpiacon. 99 fő közmunkásként dolgozik, 50 fő regisztrált munkanélküli, 331 főnek (45%) csak alkalmi munkája van, a többiek inaktívak (nyugdíjasok vagy GYES-en vannak). Effektíve tehát, 728 emberből 174 tölti munkával a mindennapjait (23%), ameddig közmunkás vagy megvan a munkahelye. A többiek helyzete nagyon instabil. A mostani pillanatkép plusz 331 főt talál munkában, mert a tavasz számos alkalmi munkát kínál a szakképzetlen munkavállalók számára.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerőpiaci integráció

A városban a mélyszegénységben élő, főként cigány emberek elsősorban alkalmi munkából élnek (331 fő). A közfoglalkoztatottak száma jelenleg 99 fő. Az aktívnak mondható, elsődleges munkaerőpiacon dolgozó, szegregátumban élő emberek száma mindösszesen 75 fő. A területen élőknek hivatalos munkából 76%-ban nincs bevételük.

A foglalkoztatás struktúraváltását az önkormányzat különböző programok indításával segíti. Az utóbbi években egyre több projektben tudtunk képzési lehetőségeket kínálni (általános iskola befejezését célzó programok, OKJ-s képzések, stb.). A térségben működik a Dél-Hevesi Foglalkoztatási Paktum, melynek keretében a terület vállalkozóit, munkaadóit kapcsoljuk össze az állami, civil intézményekkel, ezzel segítve a leszakadó rétegek elhelyezkedését. A program során számos nehézséggel néztünk szembe, sok foglalkoztató inkább magyarul nem beszélő, külföldről a munkahelyre szállított munkavállalókkal tölti fel a szakképzetlenek számára megfelelő munkahelyeket, mert így sikerül kiküszöbölni a „család” problémáját, ezek az emberek nem utaznak haza minden nap, sokkal kiszámíthatóbb módon foghatóak emiatt munkára. A munkáltatók egyrészt tartanak a cigányságtól, másrészt nagyon sok gyár 3-4 műszakban foglalkoztatja az embereket, ezt eleve csak férfiak tudják elvállalni, vagy a család miatt nagyon nagy a női munkaerő fluktuációja, ezt pedig a munkaadók nem tolerálják.

Ki lehet jelenteni, hogy ezen a területen szükséges a jövőben a legnagyobb beavatkozás, képzés és mentorálással kombinált foglalkoztatási programok formájában.

Az önkormányzat intézményeiben szakképzettséget nem igénylő feladatkörökben a közmunkások mellett más szakképzetlen munkaerőt is alkalmaz, amennyi forrással rendelkezünk ezen a területen, annyit fel is használunk a helyzet orvoslására.

Szembe kell nézni a foglalkoztatás területén mindenütt jelenlévő hátrányos megkülönböztetéssel is. Ezen a területen valódi változások csak a foglalkoztatásba vonással érhetőek el. Számos olyan családot ismerünk a szegregátum területén, akik számára egyre fontosabb a munka, a gyermekeik tanulmányai, a lakhatás, egyre több gyerek jár középiskolába, a folyamat elindult, de rengeteg feladat áll még a családok és a szakemberek előtt. Közfoglalkoztatás és pályázatok nélkül ezek a feladatok nem láthatóak el. A munkakedvet, a közösségfejlesztési programok hatását is mutatja, hogy az emberek szeretnék előrelépni, olyan időszakban, amikor a közelben tudnak dolgozni (szezonális munkák), akkor a telepen az aktív korúak több mint 70%-a dolgozik.

3.3 Pénzbeni és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Az utóbbi években ezeknek a jogosultságoknak a köre egyre csökkent, így nagyon kismértékű támogatást jelentenek az emberek számára. Részletesen az ellátásoknál fejtjük ki ezeket.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

A város területén összesen több mint 4000 lakás található, ebből kb. 70 szociális bérlakás van, ezek mindegyikében laknak. Az jelentkezési igény ezekre a lakásokra háromszoros.

A cigány családok jelentős része területileg szegregáltan, csaknem egységes telepszerű tömbben él. A KSH 2001-es népszámlálási adatai alapján 4 terület volt szegregátumnak tekinthető, a 2011-es népszámlálás során ez változott.

A 2001-ben szegregátumnak jelzett, Alatka városrészben található területek közül kettő, a Bernáthegy-Rózsahegy északi oldala által határolt terület, valamint az Akác utca mindkét oldala a településhatárig a 2011-es felmérés során veszélyeztetett területként sem került meghatározásra, ugyanakkor a városközpont mögött új, a 2001-es népszámláláskor még jelen nem lévő szegregátum van kialakulóban (2/2011 – Belső szegregátum).

Az alatkai városrész üdülő-lakó funkciót tölt be, a városrész lakói 1997. május 1-jén népszavazás útján nyilvánították ki Heveshez való csatlakozási szándékukat. A településen élők elmondása szerint mind többen költöznek ki a városból ide az alacsonyabb megélhetési költségek miatt. A városrész valóban jelentős infrastrukturális problémákkal küzd a hiányos közművesítés és úthálózat miatt.

Az Alatka városrésze bontott 2001-es népszámlálási adatok nem állnak rendelkezésre (csak a városrész és a külterületek együttes adatai), a 2011-es népszámlálási adatok alapján a lakosság összetételét a 0-14 évesek és az aktív korúak szignifikánsan alacsonyabb aránya, a 60-x évesek szignifikánsan magasabb aránya jellemzi. Emellett az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők az azonosított szegregátumokhoz képest szignifikánsan alacsonyabb aránya és a felsőfokú végzettséggel rendelkezők az azonosított szegregátumokhoz képest szignifikánsan magasabb aránya tapasztalható. A jelenlegi szegregációs mutató alapján (legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül 22,7%) a településrész nem szegregátum, azonban a lakhatási, a foglalkoztatási és a gazdasági aktivitási mutatói a településhez képest jelentősen kedvezőtlenebbek.

A 2001-ben és 2011-ben egyaránt két területnek jelzett (köztük egy köztemető található) terület változatlanul szegregátumnak tekintendő a mutatók alapján. Mindkét szegregátum Pustacsász városrészben található.

A szegregátumban élők igen szerény körülmények között élnek. A 70-es, 80-as években kialakított otthonok fenntartása számukra egyre nehezebb. A telep területén ma 241 házban laknak. Az egy házban élők átlagos száma 5-6 fő, de van pár 10 feletti lélekszámú ház is. 14 romos ház, és 41 kisebb-nagyobb telek van a szegregátumok területén. Ugyanitt 6 szociális bérlakás található, ezek a TOP-4.3.1-15 programban 2019. során felújításra kerültek.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Heves területén a város határában két cigány emberek lakta szegregátumot találunk. A két szegregátumot egy temető választja el egy mástól. A 2011-es népszámlálás már egy városi belső szegregátumot is talált, akkor 62 fő élt itt, ma 56-an laknak itt. A szegregátumok összlétszáma a 2011-es népszámlálás adatai szerint 1471 fő. A KSH adatok alapján a két régi szegregátumban élők száma folyamatosan csökken, 2011-ben 1654, 2011-ben 1412, ma 1307 fő lakik itt. A régi telep területén 241 házban élnek az emberek (plusz a belső szegregátum). A házak 50%-a komfortos. Vezetékes víz, áram, gázszolgáltatás és közvilágítás található a területen. A legtöbb út ma már pormentes, 7 útnak nincs burkolata (ezek kisebb utcák). Szennyvízelvezetés még nincs a telepen, a gáz már csak 4 utcába nincs bekötve. A közszolgáltatások a belvárosban vannak, így oda 2-3 km-t kell sétálni az eléréshez. A telepen az infrastruktúra elég szegényes, ezen folyamatban lévő nyertes pályázatokon igyekszünk most segíteni. A telepen működik az egyik közösségi házunk a Csillagpont. Itt gyerekprogramok, mosási, számítógép használati, fürdési lehetőség biztosított. A másik közösségi ház a teleptől 800m-re, közvetlenül a Hevesi József AMI mellett található. Itt is számos program érhető el a gyerekek számára. A gyerekek minden reggel szüleikkel együtt gyalog indulnak iskolába, az iskola épülete kb. 900 m távolságban, az óvodáé kb. 1,1 km távolságra van. A távolabbi iskoláig busszal mennek, nem kell érte fizetniük.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Szegregátumban él Hevesen 1474 fő. Életkori megoszlás tekintetében 55% felnőtt, 45% gyermek. A telepen élők mindössze 4,6%-a nyugdíjas. Az itt élő 728 felnőttből 99 közmunkás. Az aktívnak mondható, elsődleges munkaerőpiacon dolgozó, szegregátumban élő emberek száma mindösszesen 75 fő. A területen élőknek hivatalos munkából 76%-ban nincs bevételük. A szezonális munkák idején viszont a telepen élő munkaképes korúak több mint 70%-a dolgozik. A telepen élő 579 gyermekből 100 HHH-s, kb. 100 gyermek SNI-s, a többiek HH nehézségeivel bírnak. A telepi gyermekek mindegyike jogosult rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre (a teljes városi jogosultak száma 2019-ben 983 fő).

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Szegregációval veszélyeztetett terület a KSH 2011-es népszámlálási adatok szerint a Bartók Béla u., Bethlen G. u., Hunyadi J. u. és a Bajcsy Zs. u. által határolt terület, ahol akkor 62 fő élt. A szociális térkép tanúsága szerint itt ma már csak 56 fő él, úgy tűnik, hosszabb távon

nem veszélyeztetett szegregátumként a terület. A lakosság Hevesen belül és kívül is vándorol, bár ez a vándorlás az utóbbi időben csökkenést mutat, ugyanakkor a telepen élők száma csökken. A telepről elköltözők ugyanakkor többnyire a városban maradnak, csak átköltöznek máshová a településen belül.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A helyiek könnyen hozzáférnek az orvosi ellátáshoz, a településen házi-orvosi, házi-gyermekorvosi és fogorvosi rendelő működik. Az egészségügyi alapellátásról öt felnőtt, két házi-gyermekorvosi és három fogorvosi körzetben gondoskodnak.

A DH-Ügyelet Dél-hevesi Kistérségi Orvosi Nonprofit Kft. látja el a hétféligi ügyeletet, a járóbeteg szakellátási feladatokat a Szakorvosi Rendelőintézet és a Markhot Ferenc Kórház.

A hétféligi orvosi ügyelet a vonzáskörzetre is kiterjed. Az ügyelet 17 település lakosainak orvosi ellátását biztosítja.

Heves megyében jelenleg 4 kórház működik, ezek közül egyik sem a Hevesi kistérség területén: Bugát Pál Kórház, Gyöngyös (40 km-re Hevestől), Markhot Ferenc Kórház, Eger (a kórház 40 km-es körzetben található), a hatvani Albert Schweitzer Kórház, 70 km távolságra található és a mátraházi Gyógyintézet (55 km-re).

Az egy házi- és házi gyermekorvosra jutó lakosok száma (fő) meghaladja az országos értékeket. Heves város esetén az egy házi- és házi gyermekorvosra jutó lakosok száma több mint 1500 fő volt, míg ugyanebben az évben az országos érték 1 556,7 fő. A Hevesi járási értékek még a Heves város esetén mért értékeket is meghaladják, itt 1 931,5 fő volt az egy házi-orvosra jutó lakosok száma.

A cigány lakosságot sújtja a szegénység, ennek következtében a betegségek. Az esélyegyenlőtlenség egyik forrása tehát strukturális természetű. A magasabb arányú megbetegedések hátterében egyértelműen szegénységfaktorok állnak, a betegségek gyakoriságának csökkentése elsősorban és mindenekelőtt gazdasági és szociális feladat. Az alacsony jövedelmükből mégis ez az a célcsoport, amely számos, a szegénység okozta

betegség okán bevételeik arányához képest sokat költ gyógyszerekre. Születéskor várható élettartamuk a teljes lakossághoz viszonyítva 10 évvel rövidebb.

Ennek a 10 évvel rövidebb életnek számos faktora van: túlzott alkohol és gyógyszerfogyasztás, droghasználat, egészségtelen lakáskörülmények, olcsó, ámde magas cukor és zsírtartalmú élelmiszerek fogyasztása már kisgyermekkorától fogva, magas koffeinfogyasztás (kávé és kóla formájában), szénhidrát fókuszú táplálkozás. Ezeknek a nehézségeknek egyrészt az alacsony és kiszámíthatatlan jövedelem, másrészt a tudáshiány, harmadrészt a hiány általában az okozója.

3.7. Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

A városban a közösségi élet szinterei sokrétűek, és az intézményesített közösségek, a lakóközösségek, munkahelyek, intézmények, templomok és civil szervezetek is megtalálhatók.

A nemzeti ünnepekről, jeles napokról a helyi Művelődési Központban, vagy a város központján elhelyezkedő parkban tartunk megemlékezéseket, ünnepeket. Ezeken a rendezvényeken a város lakossága általában szép számmal megjelenik.

a) A közösségi élet szinterei, fórumai

A kultúra és a közművelődés egyik nagy központja a Hevesi Kulturális Központ, melynek tagintézményei:

- Heves Városi Művelődési Központ
- Sakkmúzeum
- Városi könyvtár (gyermek és felnőtt részleg)
- Helytörténeti tárlat és múzeum

Heves Városi Sport- és Rendezvénycsarnok

Csillagház és a Csillagpont

b) Közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Nyílt etnikai konfliktusok a városra nem jellemzőek, a közösségi együttélésben jelentkező konfliktusokra eddig minden esetben megoldással zárultak. A majálisokon, fesztiválokon, a

nagy ingyenes önkormányzati rendezvényeken többségi és cigány emberek, családok is jelen vannak. A távolságot általánosságban a fizetős rendezvényeken való részvétel, az iskolák és a munkahelyek, valamint a lakókörnyezet elkülönülése jelenti a különböző társadalmi csoportok között. Ezt olyan ingyenes rendezvények tartásával igyekszünk kompenzálni, amely a leszakadó rétegek lakóhelyéhez közelebb van, de nyitott mindenki más részvételére is (pl. Csillagház rendezvényei).

c) Helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai

A helyi közösség szolidaritásának szép példái vannak a városban. Különböző adományok gyűjtésével (pénz, ruha, tisztálkodási eszközök, tartós élelmiszerek) segítik a rászorulókat a helyi civilek. Karácsonykor a Vöröskereszt, a Máltai Szeretetszolgálat helyi csoportjai és más civilek is gyűjtenek tartós élelmiszereket, kisebb egyházi csoportosulások ételt osztanak. Rendszeres a Csillagház téli tüzelő és tartós élelmiszerosztása egy évben kétszer.

3.8 A Roma Nemzetiségi Önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Mivel a városban jelentős számú cigány lakosság él, a Roma Nemzetiségi Önkormányzat (korábban Cigány Kisebbségi Önkormányzat néven) már évek óta működik a településen, velük önkormányzatunk együttműködése folyamatos.

Heves Város Képviselőtestülete a Roma Nemzetiségi Önkormányzat testülete működéséhez az alábbiak szerint járul hozzá:

- a Heves, Erzsébet tér 2. szám alatti ingatlant térítésmentesen biztosítja,
- a postai, kézbesítési, gépelési, sokszorosítási feladatok ellátásához szükséges költséget saját éves költségvetése terhére biztosítja,
- a Képviselőtestület és a Roma Nemzetiségi Önkormányzat együttműködő kapcsolatát külön megállapodás szabályozza.
- Hevesi Közös Önkormányzati Hivatala további segítséget nyújt Heves Város Roma Nemzetiségi Önkormányzata munkájához az alábbi módokon:
 - forrásaihoz mérten kiegészíti a kisebbségi önkormányzat költségvetését megalapozó központosított előirányzatot
 - irodaépületet biztosít a kisebbségi önkormányzat munkaszervezete részére

- lehetőségeihez és forrásaihoz mérten támogatja a kisebbségi önkormányzat pályázatait önrész biztosításával
- szakmai segítséget nyújt a kisebbségi önkormányzat munkaszervezete számára megkeresés esetén.

Az RNÖ és képviselői részt vesznek a pályázatok beadásában, évente rendszeres rendezvényeket tartanak a városban.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
Beazonosított problémák	Fejlesztési lehetőségek
Munkanélküliség, ill. a munkanélküliség összetétele	Képzési, foglalkoztatási programok beindítása a személyes igények szerint, személyes mentorálás, helyi vállalkozások segítése, információkkal ellátása.
Alacsony iskolai végzettség	Általános iskola befejezésére irányuló képzések, szakképzések indítása projekteken belül.
Lakhatási problémák egészségkárosító hatásai	Folyamatos telepi infrastruktúra fejlesztési programok indítása.
Helyi munkaerőpiac fejlesztése	Előnyben részesíteni a helyi munkavállalókat felvételét az önkormányzati beruházásokon.
Droggal és más egészségkárosító magatartásokkal kapcsolatos problémák	Pályázatok beadása, információátadás, Városi Kerekasztal létrehozása erre a nehézségre.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 Általános jellemzők

Sajnos a rendelkezésre álló adatok igen hiányosak. Annyi mégis jól látható, hogy a védelemben vett gyermekek száma enyhe növekedést mutat. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben résztvevők száma vélhetően nem változott jelentősen az eltelt időszak alatt, 2016-ot követően inkább csökkenés látható.

A védőnői álláshelyek betöltöttek, bár a hevesi gyermekszám alapján egy védőnőre elég magas (kb. 1600 fő a 14 év alatti gyermekek száma, így 320 feletti ellátotti létszámmal lehet számolni, 0-2 évesek tekintetében 80 az egy védőnőre eső létszám).

Több bölcsődei, óvodai, általános iskolai hely van, mint amennyi beíratás történik, és a gyermekek száma növekedést mutat. Sajnos az óvodák és az iskolák között is van 1-1 szegregált, mivel ezek az intézmények közel vannak a cigány családok lakóhelyéhez, így csak a legelszántabbak íratják gyermekeiket, egyenlőre a távolabbi iskolákba, de erre is egyre inkább van példa.

Az általános iskolai kimaradás nem jellemző, szerencsére évente 3-4 ilyen eseményről van tudomása a problémával foglalkozó iskolavezetőknek, mentoroknak.

A helyi középiskola és az egri középiskolák is nyitottak a hevesi fiatalok számára, egyre többen végeznek a hátrányos helyzetű családok gyermekei közül is középiskolát, érettségiznek, és/vagy szereznek szakmát.

Nem ritka a felsőoktatási intézményben való továbbtanulás sem, bár a telepi gyerekek számára ez még nehezen elérhető, sokszor a szülők féltik, és nem engedik el a gyerekeket távolabb kollégiumba (évente 2-3 főiskolára felvételiző van a telepről).

Sajnos a drog egyre nagyobb problémát jelent a településen, a szegénységben élő és a telepi családokban az alkohol szerepét váltotta fel ez a sokkal olcsóbb és hosszabb távú nehézségeket teremtő függőség. Ez érinti a gyerekek egy részét is, sokan 14 éves koruk előtt próbálják ki ezeket a szereket.

A gyermekek éhezésének problémája a legtöbb esetben megoldódott, ma már az iskolai szünetekben is kapnak ételt a rászoruló családok, és a szegényebb rétegeket támogató programokban is kapnak étkezést a gyerekek.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Egyre kisebb mértékű az itt élők magárahagyottsága, az önkormányzat és a város civil szervezetei is segítik az itt élő gyermekeket. A város jelenleg is 3 olyan projektet valósít meg, ami az itt élők életminőségének javítását célozza (TOP-5.2.1-15, TOP-4.3.1-15 és EFOP-3.9.2-16) és a városi civil szervezetek közül is valósítanak vagy valósítottak itt meg programokat (Egyesület t Társadalmi Tőke Fejlődéséért, Máltai Szeretetszolgálat, stb.).

A gyerekek szabadidős programjait és a közösségfejlesztést a város más szervezetekkel közösen a Csillagházban és a Csillagponton valósítja meg. Ezekben a házakban valósul meg a CLLD pályázatok helyi kezdeményezéseinek egy része is, amely szintén a gyermekek támogatását tűzte ki céljául.

Az esélyeik nem egyenlők, mert távolabb laknak a város szórakozásra alkalmas tereitől, és sokszor ezekhez a helyszínekhez anyagi erőforrások hiányában nem tudnak kapcsolódni, ezeket hivatottak kiegyenlíteni az önkormányzat és a civilek projektprogramjai.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) Gyermekjóléti alapellátás

A gyermekjóléti alapellátás egyik fontos pontja a bölcsőde. Továbbá négy napközis óvoda működik, melyek felváltva szünidőben is fogadják a gyermekeket. A gyermekek napközbeni ellátásaként a családban élő gyermekek életkorának megfelelő nappali felügyeletét, gondozását, nevelését, foglalkoztatását és étkeztetését kell megszervezni azok számára, akiknek szülei, nevelői, gondozói munkavégzésük, betegségük vagy egyéb ok miatt napközben ellátásukról nem tudnak gondoskodni. A szegregátumban élő gyermekek többsége az Arany János utcai Óvodába jár.

b) Gyermekvédelem

A gyermekek védelmét szolgálják a pénzbeli és természetbeni ellátások: a szociálisan rászorulókat által igénybe vehető pénzbeli, természetbeni és gyermekjóléti alapellátásokat a helyi gyermekjólét és gyermekvédelem rendszeréről szóló 6/2010 (III.5.) számú önkormányzati rendelet tartalmazza.

c) Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A településen anyaotthon (már) nem működik, és más krízisellátásra alkalmas intézmény sem.

d) Egészségfejlesztési sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A város életében évtizedek óta fontos szerepet játszik a sport. Csapatsportokban és egyéni sportokban is egyaránt szép eredményeket érnek el Heves számos sportcsapatai, sportolói. Csapatsportokban a labdarúgás és a kézilabda a kiemelkedő. Egyéni sportokban az atlétikát érdemes kiemelni. Sportprogramok szervezésére a Heves Városi Sport- és rendezvénycsarnokban van lehetőség. Emellett mindegyik iskolához tartozik egy-egy beton pálya, illetve 3 füves sportpályával is rendelkezik a település, melyek mindegyike kitűnő helyszín szabadtéri sportversenyek lebonyolítására. A telep területén több pályázatban is tervezzük focipályát, utcai edzőgépeket, játszóteret építeni, mivel ezek a szolgáltatások csak a lakóhelyüktől távolabb érhetőek el, és a szolgáltatások egy része pénzbe kerül.

e) Gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A tagiskolák és óvodák konyháin törekednek az egészséges táplálkozás biztosítására. Két jól felszerelt konyhája van a városnak, melyet a Juventus Panoráma Kft. működtet. Szünidei gyermekétkeztetésre folyamatosan nyújt be pályázatot a város, a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek a szünidő alatt, hét közben ingyenesen jutnak ebédhez.

f) Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselő észrevétele.

Hátrányos megkülönböztetésnek regisztrált esetével nem találoztunk.

g) Pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Az Önkormányzat hozzájárul a gyermekekkel kapcsolatos költségekhez, illetve a gyermekek gondozásával kapcsolatos feladatokhoz. A helyi gyermekvédelmi rendszer sajátossága, hogy minden gyermek számára gondoskodást nyújt, ugyanakkor fokozott védelemben részesíti az arra rászorulókat. A különböző ágazatok együttműködnek és egymást segítik. Az egyes szolgáltatások, ellátások szociális rászorultság alapján, más ellátások alanyi jogon járnak a gyermekek részére.

A rászoruló gyerekek számára az iskolai étkezés ingyenes. Az ingyenes tankönyv a törvény szerint biztosított. Rendkívüli önkormányzati települési támogatás igénybevételének lehetősége rászorultság esetén egyedi esetben elérhető. Az intézmények alapvető céljai között kiemelt helyet kap, hogy biztosítsák a szolgáltatásaihoz való egyenlő hozzáférést, de helyezzen hangsúlyt az esélyteremtésre, a hátrányos helyzetű gyerekek hátrányainak kompenzálására. Mindezek biztosítása érdekében kiemelt figyelmet fordítanak a beiratkozásra, gyermekfelvételre, az oktató-nevelő munkára, a gyerekek egyéni fejlesztésére, az értékelés gyakorlatára, a feladatok kiválasztására. Különös figyelmet fordítanak a humán erőforrás fejlesztésére, a pedagógusok szakmai továbbképzésére valamint a partnerépítésre és kapcsolattartásokra (szülők, segítők, szakmai és társadalmi környezet). A telepi iskolában pályázati forrásoknak köszönhetően az írószerek, füzetek egy része is ingyenes a gyermekek számára.

4.4. A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Az iskolai oktatásban nem tapasztalható megkülönböztetés a szegregáltság ellenére. A pedagógusok igyekeznek mindent megtenni annak érdekében, hogy az iskolában a gyermekek jól érezzék magukat, az utóbbi években ezen a területen is számos változás tapasztalható a pályázati mentorprogramoknak köszönhetően.

- a) A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Számos az önkormányzat és partnerei által megvalósított mentorprogram célkitűzése ennek a célcsoportnak a támogatása. A teljes felsorolást az intézkedési terv tartalmazza.

- b) A közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A kiegészítő szolgáltatások egy része áll csak rendelkezésre, mivel a város erős szakemberhiánnyal küzd, ezt városi ösztöndíjjal, számos projekt célkitűzésével próbáljuk orvosolni.

- c) Hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Az oktatási szegregáció sajnos jelen van, a részbeni mozdulatlanságot ezen a területen a megszokás, a szülők rövidtávú gondolkodása (közel van az iskola/óvoda) és a gyermekek féltése (más közösségi környezetben hogyan tud majd teljesíteni). Ugyanakkor a mozdulatlanság csak részbeni, mert ezek a folyamatok maguktól is zajlanak, azaz a telepen lakók egyre kevesebben vannak, más iskolákban a cigány tanulók jelenléte egyre nyilvánvalóbb.

d) Az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

A Hevesi József Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola Körzeti Általános Tagiskola kiemelendő a város többi általános iskolái közül. Az iskola alsó és felső tagozatos tanulói évről-évre kiemelkedő eredményeket érnek el városi, megyei, területi vagy akár országos versenyeken. A Körzeti Tagiskolát követően eredményességben az Újtelepi Katolikus Általános iskola áll, melyet a 75/2013 (V.29.) önkormányzati határozatának megfelelően 2013. augusztus 31-től határozatlan időre Heves Város Önkormányzata nevelési-oktatási feladatok ellátására átadta az egri Főegyházmegyének.

e) Pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Minden iskola biztosít a hátrányos helyzetűek számára juttatásokat, kedvezményeket. (pl. ingyenes tankönyv, étkeztetési kedvezmény stb.). A teleti iskolában az írószerek, füzetek egy része is ingyenes.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
Beazonosított problémák	Fejlesztési lehetőségek
A térítésmentes szabadidőeltöltés lehetőségeinek hiánya	ingyenes önkormányzati programok, Csillagház és Csillagpont kapacitásbővítése
Továbbtanulás alacsony szintű	Mentorprogramok működtetése iskolák és civilek bevonásával
Elszegényedés jelei	Adományozási igények, jelzések továbbítása a segítséget nyújtó szervezetek felé

5. A nők helyzete

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.

A Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,

A Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,

A Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

A nők és férfiak egyenjogúak, egyenlő jogok illetik meg őket minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében, egyenlő bánásmód illeti meg őket a munkavállalás, szakképzés, előmeneteli lehetőségek, valamint a munkafeltételek terén, a szociális biztonság területén.

A munkaviszonnyal, a munka díjazásával kapcsolatban érvényesülnie kell az egyenlő bánásmódnak. A nők tekintetében figyelemmel kell lenni a védett tulajdonságokra: nem, családi állapot, anyaság, és terhesség tekintetében.

A helyzetelemzés készítésének időpontjában csak kevés adattal rendelkezünk a női szempontok és problémák tekintetében.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A térségben a nők foglalkoztatási rátája jellemzően elmarad a férfiakétól, továbbá szülés után a kisgyermekes anyák az európai átlagnál lényegesen később térnek vissza a munkaerőpiacra. Az atipikus foglalkoztatási lehetőségek kiugróan alacsony számának vizsgálatok bizonyosságot nyert, hogy e helyzet legfőbb okai az atipikus foglalkoztatási formák munkaadó és munkavállaló oldali felszínes ismerete, az atipikus munkavállalási formát népszerűsítő információs anyagok hiánya és nem utolsósorban az információhiányból fakadó munkaadói bizalmatlanság. A helyzetet súlyosbítja az atipikus foglalkoztatási formák

igénybevételére leginkább rászoruló célcsoportok (GYES-ről visszatérő kisgyermekes anyák, fogyatékos gyermeket nevelő anyák, gyermeküket egyedül nevelő anyák, stb.) munkaerő-piaci reintegrációját segítő törvényi szabályozás nem vagy felszínes ismerete.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Az önkormányzat által működtetett projektekből lehetőség nyílik a női munkavállalók információszerzésének biztosítására. Mégis, a tapasztalatok azt mutatják, hogy a nők munkaerőként való megjelenéséhez nagyon sok feltételnek kell teljesülnie. Szerencsére egyre több támogatást tudunk erre a célra fordítani a városban.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési esélyei minimálisak, legtöbbjük közmunkásként és mezőgazdasági alkalmi munkában dolgozik. Az alacsony végzettségűek között a fiatal, kisgyermekes nők ritkán jelennek meg álláskeresőként, ez inkább később, a gyermekvállalás után jelentkező probléma. Akkor viszont már nagyon nehéz munkát találni, hiszen általában végzettség, képzettség és gyakorlat nélkül szeretnének álláshoz jutni, és ez egyre nehezebb.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén számottevő mértékben inkább a magasabb képzettséget igénylő területeken jelentkezik.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Hevesen vannak bölcsődei férőhelyek, ezek alacsony számban állnak rendelkezésre, és kevésbé veszik igénybe az anyukák. Az óvodáztatás teljes körű, így ekkor már jobban el tudnak helyezkedni a nők is, férőhelyhiányról nem beszélhetünk, többlet áll rendelkezésre. Sajnos a rugalmas munkaidő még nehezen megoldható, bár lehet, hogy a koronavírus idején bekövetkezett változások átkeretezik ezt a területet is. Kiemelendő a 2018. évben kezdődött és

Hevesi Közös Önkormányzati Hivatal által a FICSAK partnersége mellett megvalósított a EFOP 1.2.9. Nők a családban pályázat, amelyen belül a munkaerőpiacra visszatérő nők helyzetének javítását célzó projekt.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Családtervezési szolgáltatások a helyi védőnőknél igénybe vehetőek, és az iskolákkal, projektekkel is szervezünk hasonló programokat.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A nőket érő erőszak esetei a városban szinte teljesen láthatatlanok. Anélkül, hogy érzékenységeket sértenénk, nagyon fontos, hogy az áldozatok információkhoz jussanak.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Sajnos krízishelyzetben nincs hová fordulni, persze napközben felkereshető a Gyermekjóléti Szolgálat, vagy a Családsegítő, a Csillagház vagy a Csillagpont, de konkrét krízisesetekkel foglalkozó intézmény anyaothton vagy családok átmeneti otthona nem működik.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A nők a városban számos civil szervezetet, informális csoportot működtetnek, különféle korosztályokból és különféle korosztályoknak. Konkrétan a nők érdekvédelmével foglalkozó szervezet nincs a városban.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A városban kevés az ilyen típusú kezdeményezés, ezen a területen nagyobb összefogásra van szükség a jövőben.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
Beazonosított problémák	Fejlesztési lehetőségek
Magas az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők száma	Önkéntes munkára való ösztönzés, közösségi programokba bevonás
Eltitkolt családon belüli erőszak	Segítségnyújtással kapcsolatos tájékoztatás, információk hol lehet segítséget kérni
Gyermeküket egyedül nevelő anyák anyagi kiszolgáltatottsága	Információátadás, segítő programok, továbbtanulási lehetőségek
Szakképesítés hiánya	Elhelyezkedés esélyének növelése céljából képzési programokról való tájékoztatás, programokhoz való juttatás, továbbképzésbe bevonás

6. Idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői

Az öregedési index adatait figyelembe véve elmondható, hogy 2008-ig a 14 év alattiak voltak túlsúlyban, majd 2008-tól a 65 év felettiiek kerültek túlsúlyba Hevesen, azaz a település előregedő. A városban 2007 és 2010 között 1,5 %-kal csökkent a fiatalok száma, míg a 65 évnél idősebbek aránya 1%-kal növekedett. Elmondható, hogy a gyermekszám csökken, a munkaképes korúak száma állandó, illetve az időskorúak száma folyamatosan emelkedik. A nyugdíjasok száma 2018-ban 2819 fő, ebből 61% nő és 39% férfi.

6.2 Idősek munkaerőpiaci helyzete

Mint már fentebb olvasható, a városra jellemző a lassú előregedés, az idős, nyugdíjas emberek számának aránya folyamatosan növekszik.

a) Idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idős korosztály foglalkoztatási mutatói nagyon alacsonyak. 55 év felett 18%-os a munkanélküliség, annak a személynek, aki ebben a korban munkanélkülivé vált, vagy munkanélküliként lépett ebbe a korosztályba, az elhelyezkedési esélyei minimálisak. Viszont vannak olyan személyek, akik bár nyugdíjas korúak, aktív munkakeresőknek számítanak.

b) Tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Idősek foglalkoztatását támogató program nincs a településen.

c) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkoztatás területén a magas munkanélküliség miatt a településen idősként nehéz az elhelyezkedés.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) Az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A Dr. Szegő Imre Idősek és Mozgásfogyatékosok otthona biztosítja a rászorulókat, illetve az idősek számára az alapszolgáltatásokat. Leginkább hevesi és környékbeli idős korosztály

szállásul szolgál. A városban működik még egy Gondozási központ néven ismert intézmény, mely idősök napközi ellátását biztosítja, és a napi gondok megoldásában nyújt segítséget a rászorulóknak részére. Ezt a szolgáltatást 2018-ban 18 fő vette rendszeresen igénybe.

b) Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az idős korosztálynak havi rendszerességgel van lehetősége különféle kulturális eseményeken való részvételre, pl. színház, koncert, múzeumlátogatás. Továbbá részt vehetnek civil szervezetek által rendezett kirándulásokon.

c) Idősök informatikai jártassága

Az idősök számára is elérhetőek IT szolgáltatások a település közösségi házaiban, de minimális az igény erre a szolgáltatásra.

6.4 Az idősöket, az életkorral járó saját igények kielégítését célzó programok a településen

Az idősebb korosztály egyaránt aktív a civil, állami vagy egyházi eseményeken, számos formális illetve informális civil kezdeményezés működik általuk, nekik (kórus, hagyományőrző csoportok, művészeti klubok, stb). A fentebb említett Gondozási központban rendszerint rendeznek különböző programokat, melyeken az időskorúak száma jelentősnek mondható.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
Beazonosított problémák	Fejlesztési lehetőségek
Idősebb korosztályba tartozók munkanélkülisége	Önkéntes munka lehetőségének biztosítása, közösségi programok biztosítása, a szabadidő hasznos eltöltésének támogatása, más korosztályok segítése általuk
Bűncselekmények áldozatává válnak	Információk, felkészítők tartása számukra
Egészségmegőrzés alacsony színvonala	Szűrőprogramok, egészségnapok szervezése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A 2011. évi népszámlálás adatai szerint 490 578 fő, különböző fogyatékossgal élő ember él Magyarországon, a népesség 5,5 százaléka. A népesség fogyatékossgátípus szerinti megoszlása: mozgáskorlátozottak aránya 46 %, látássérült 22 %, értelmi fogyatékos 12 %, hallássérült 15 %, egyéb, meg nem határozott fogyatékossgában szenvedők aránya 5 %.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékossgal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető települési statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

A fogyatékossgal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

A célcsoport részére szervezett ellátásokat, szolgáltatásokat, az egyes intézkedéseket az egyéni szükségletek alapján kerül tervezésre.

a) Fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti. Gyakori probléma, hogy kevés a foglalkoztatási lehetőség, nem megoldott a foglalkoztatáshoz szükséges akadálymentesítés, nem biztosítottak a különleges eszközök és feltételek. A védett foglalkoztatás túlsúlya mutatkozik az integrált foglalkoztatással szemben. Az adatok szempontjából a legutolsó év 2013., ekkor 211 megváltozott munkaképességű személy kapott valamilyen ellátást a városban.

b) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Tapasztalatok szerint, elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeni. A munkáltató előítélete mellett, a közlekedési eszközök használata is nehezíti helyzetüket. A fogyatékosok körében a foglalkoztatottsági arány meghatározásánál a 2011.évi népszámlálás adataiból tudunk kiindulni, mely 9%, települési adatokkal nem rendelkezünk.

c) Önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A saját lakókörnyezetben, lakóotthonban élő fogyatékos személyeknek nyújt alapszolgáltatást a támogató szolgálat. A támogató szolgálat többek között a különböző közösségi és szabadidős szolgáltatások elérésében (mind szállítás, mind kommunikáció szintjén) nyújt

segítséget, emellett az igénybevevő környezetében, lakásán nyújt fejlesztést, gondozást, segíti az önálló életvitelt, támogatja az ön-érdekérvényesítést.

7.2 Fogyatékosággal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A településen Dr. Szegő Imre Idősek és Mozgásfogyatékosok otthona biztosítja a rászorulóknak napi ellátását. A jogszabály szerint járó pénzbeli ellátásukról az önkormányzat gondoskodik.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) Települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik. Az akadálymentes intézmények száma, minden területen a jogszabályi előírásnak megfelel. Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

Ma már kötelezően, jogszabályban előírt az akadálymentesítettség, amelynek betartatása az építésügyi hatóság feladata. Alapelv, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásként jelenik meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszere.

b) Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos. Az egészségügyi, szociális szolgáltatások, a kulturális programokhoz történő fizikai akadálymentesített helyszínen érhetőek el.

c) Munkahelyek akadálymentesítettsége

Munkahelyek nagy részénél az akadálymentesség továbbra sem megoldott.

d) Közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Heves városa biztosítja a fogyatékosággal élő lakosság közösségi közlekedésének biztonságát. A járdák nagy többsége jó állapotú, megfelelő szélességű, akadálymentesített a városközponti részekben.

e) Fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások)

Heves városában az újonnan épült utak, járdák kialakításánál figyelemmel voltak az akadálymentesítésre.

f) Pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Fogyatékosok számára biztosítja az Önkormányzat, illetve a városban lévő (szinte) összes szolgáltatás az előnyben részesítést (pl. orvosi ellátás soron kívül történő ellátása).

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékosokkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
Beazonosított problémák	Fejlesztési lehetőségek
Kevés lehetőség kapcsolatteremtésre, munkavállalásra	Képzések, szabadidő hasznos eltöltésére irányuló programok szervezése
Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os.	Fizikai, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése.

8. Helyi partnerségi, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

A városban élénk civil élet zajlik, melyet a Civil Kerekasztal fog össze. A civilek főként a hagyományőrzés, hagyományteremtés, sport, oktatás, kultúra, szociális terület valamelyikén tevékenykednek. A római katolikus és a református egyház mellett a cigány emberek lakta településrészen 4 kisebb egyházi felekezet végez támogató munkát. A támogató programok és a szociális céllal tevékenykedő szervezetek mellett önkéntesek is szép számmal bevonódnak.

Az önkormányzat folyamatos kapcsolatot ápol a helyi Roma Nemzetiségi Önkormányzattal és a településen dolgozó egyházi és civil szervezetekkel is. Ez a partnerség a pályázatokban, a közös rendezvények szervezésében napi szinten megnyilvánul.

2015. január 1-jétől Tenk község önkormányzata és Heves város önkormányzata közös önkormányzati hivatalt hozott létre. Hivatalos neve: **Hevesi Közös Önkormányzati Hivatal**, székhelye: 3360 Heves, Erzsébet tér 2.

A közös önkormányzati hivatalt a Képviselőtestület döntései szerint és saját hatáskörében Heves Város Polgármestere irányítja, az irányítási jogkörében tett intézkedéseiről folyamatosan tájékoztatja Tenk Község Polgármesterét.

A közös önkormányzati hivatalt a jegyző vezeti. A jegyző a közös önkormányzati hivatal köztisztviselője, közszolgálati ügykezelője, alkalmazottja tekintetében a munkáltatói jogokat önállóan gyakorolja, vezetői megbízáshoz, visszavonáshoz, jutalmazáshoz Heves Város Polgármesterének egyetértése szükséges.

A **Dél-hevesi Ivóvízminőség-javító Önkormányzati Társulás** heves járási települések között jött létre, együttes céllal, a települések ivóvizének javítása érdekében. Közösen egy pályázatot nyújtottak be. A beruházás célja, hogy Heves város, Kömlő és Pély község lakóinak, az ott megjelenő idegenforgalomban résztvevő vendégeknek kifogástalan minőségű és elegendő mennyiségű ivóvíz álljon rendelkezésre. A fejlesztéssel egy olyan alapbiztonságot jelentő infrastruktúra elem teremődik meg, ami bázisa lehet a települések lakóinak foglalkoztatását elősegítő vállalkozói szféra helyben való letelepülésének. Mindez hozzájárul a lakosság életminőségének javításához és a környezeti fenntarthatóság erősítéséhez. Ezekben a társulásokban hangsúlyos az esélyek egyenlőségének biztosítása a települések között is.

A fenti szereplők mindegyike hozzájárul valamilyen módon az esélyek egyenlőségének biztosításához.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A hevesi HEP előkészítésének folyamatába számos szereplőt vontunk be, a koronavírus megjelenése miatt elsősorban online módon:

- kérdőív kiküldése az érintett intézményeknek, egyházi vezetőknek, civileknek
- e-mailes megkeresés a hiányzó adatok tekintetében
- KSH adatok letöltése
- korábbi dokumentumok áttekintése
- saját kutatások készítése
- saját kutatások összegyűjtése

Az észrevételeinek visszacsatolásának módozatai:

- online kérdőív
- e-mail
- telefonos megkeresés

A Helyi Esélyegyenlőségi Program tervezetét Heves Város Önkormányzat Képviselő-testülete, a Hevesi Közös Önkormányzati Hivatal dolgozói, az állami és önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, a település lakossága előzetes véleményezés, esetleges módosító javaslatok megtétele céljából tanulmányozhatják. Helyi Esélyegyenlőségi Program a Hevesi Közös Önkormányzati Hivatalban bárki számára elérhető, a település honlapján olvasható és véleményezhető.

Heves Város Önkormányzat Képviselőtestülete a fentebb felsorolt intézmények, civil szervezetek, valamint a lakosság meghívása mellett, nyilvános képviselő-testületi ülésen tárgyalja és fogadja el a Helyi Esélyegyenlőségi Programot.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	Problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	Fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Munkanélküliség, ill. a munkanélküliség összetétele	Képzési, foglalkoztatási programok beindítása a személyes igények szerint, személyes mentorálás, helyi vállalkozások segítése, információkkal ellátása.
	Alacsony iskolai végzettség	Általános iskola befejezésére irányuló képzések, szakképzések indítása projekteken belül.
	Lakhatási problémák egészségkárosító hatásai	Folyamatos telepi infrastruktúra fejlesztési programok indítása.
	Helyi munkaerőpiac fejlesztése	Előnyben részesíteni a helyi munkavállalókat felvételét az önkormányzati beruházásokon.
Gyermekek	A térítésmentes szabadidőeltöltés lehetőségeinek hiánya	ingyenes önkormányzati programok, Csillagház és Csillagpont kapacitásbővítése
	Továbbtanulás alacsony szintű	Mentorprogramok működtetése iskolák és civilek bevonásával
	Elszegényedés jelei	Adományozási igények, jelzések továbbítása a segítséget nyújtó szervezetek felé
Idősek	Idősebb korosztályba tartozók munkanélkülisége	Önkéntes munka lehetőségének biztosítása, közösségi programok biztosítása, a szabadidő hasznos eltöltésének támogatása, más korosztályok segítése általuk

	Bűncselekmények áldozatává válnak	Információk, felkészítők tartása számukra
	Egészségmegőrzés alacsony színvonala	Szűrőprogramok, egészségnapok szervezése
Nők	Magas az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők száma	Önkéntes munkára való ösztönzés, közösségi programokba bevonás
	Eltitkolt családon belüli erőszak	Segítségnyújtással kapcsolatos tájékoztatás, információk hol lehet segítséget kérni
	Szakképesítés hiánya	Elhelyezkedés esélyének növelése céljából képzési programokról való tájékoztatás, programokhoz való juttatás, továbbképzésbe bevonás
Fogyatékkal élők	Kevés lehetőség kapcsolatteremtésre, munkavállalásra	Képzések, szabadidő hasznos eltöltésére irányuló programok szervezése
	Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os.	Fizikai, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése.

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetések	
	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedési címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont faktorok és partnerek, felelősök
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Képzési, foglalkoztatási programok beindítása a személyes igények szerint, személyes mentorálás, helyi vállalkozások segítése, információkkal ellátása.	Heves Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ Hevesi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltség, Egyesület a Társadalmi Tőke Fejlődéséért
	Általános iskola befejezésére irányuló képzések, szakképzések indítása projekteken belül.	Civil szervezetek, Heves Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ Hevesi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltség
	Folyamatos telepi infrastruktúra fejlesztési programok indítása.	Heves Város Önkormányzata és Egyesület a Társadalmi Tőke Fejlődéséért
	Előnyben részesíteni a helyi munkavállalókat felvételét az önkormányzati beruházásokon.	Heves Város Önkormányzata
Gyermekek	Ingyenes önkormányzati programok, Csillagház és Csillagpont kapacitásbővítése	Heves Város Önkormányzata és Egyesület a Társadalmi Tőke Fejlődéséért
	Mentorprogramok működtetése iskolák és civilek bevonásával	Heves Város Önkormányzata és Egyesület a Társadalmi Tőke Fejlődéséért
	Adományozási igények, jelzések továbbítása a segítséget nyújtó szervezetek felé	Heves Város Önkormányzata, Vöröskereszt helyi szervezete, Máltai Szeretetszolgálat és Egyesület a Társadalmi Tőke Fejlődéséért és kapcsolódó civilek
Idősek	Önkéntes munka lehetőségének biztosítása, közösségi programok biztosítása, a szabadidő hasznos eltöltésének támogatása, más korosztályok segítése általuk	Heves Város Önkormányzata; Heves Város Rendelőintézetéért Alapítvány; Hevesi Nyugdíjasok Egyesülete;

	Információk, felkészítők tartása számukra	Heves Város Önkormányzata; Heves Város Rendelőintézetéért Alapítvány; Hevesi Nyugdíjasok Egyesülete;
	Szűrőprogramok, egészségnapok szervezése	Heves Város Önkormányzata; Heves Város Rendelőintézetéért Alapítvány; Hevesi Nyugdíjasok Egyesülete;
Nők	Önkéntes munkára való ösztönzés, közösségi programokba bevonás	Heves Város Önkormányzata
	Segítségnyújtással kapcsolatos tájékoztatás, információk hol lehet segítséget kérni	Heves Város Önkormányzata
	Elhelyezkedés esélyének növelése céljából képzési programokról való tájékoztatás, programokhoz való juttatás, továbbképzésbe bevonás	Civil szervezetek, Heves Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ Hevesi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltség
Fogyatékkal élők	Képzések, szabadidő hasznos eltöltésére irányuló programok szervezése	Heves Város Önkormányzata és civil szervezetek
	Fizikai, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése.	Heves Város Önkormányzata és civil szervezetek

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák magasabb iskolai végzettséget szereznek, és egyre kevésbé vannak rászorulva a támogatásokra.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők hozzáférjenek azokhoz a lehetőségekhez, amely bármi számára elérhető.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek minél magasabb és minőségibb iskolai végzettségének a megszerzését.

Folyamatosan odafigyelünk arra, hogy az időseink tiszteletben, megbecsülésben éljenek településünkön, és át tudják adni örökségüket a felnövekvő generációknak.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén, hogy ugyanakkora jövedelemhez jussanak ugyanolyan állásban, mint a férfiak, és támogatást kapjanak a családi munkamegosztás területén.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékossgal élők foglalkoztatásba segítésére és szabadidejük hasznos eltöltésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

I. A mélyszegénységben élők és romák esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	1.1. Mélyszegénységben élők támogatása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Alulképzettség, munkanélküliség.
Célok - Általános megfogalmazás	Mélyszegénységből való „kitörés” elősegítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> • egyéni esetkezelés • szabadidő hasznos elöltése • képzések • gyerekprogramok
Résztevők és felelős	Heves Város Önkormányzata ETTF
Partnerek	más civil szervezetek, RNÖ, szociális intézmények
Határidő(k) pontokba szedve	2020. IV. né.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása	Esetkezelésbe vontak száma (240 fő egyéni, 1474 csoportos)
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Folyamatos forráskeresés hasonló célok megvalósítására.
Szükséges erőforrások	TOP-5.2.1-15 Komplex társadalmi együttműködési program Heves városban

Intézkedés címe:	1.2 Szakember hiány csökkentése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szakemberhiány csökkentése a Heves járás településein
Célok - Általános megfogalmazás	Humán erőforrás bővítése a hiányszakmákban.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> • igény szerinti képzések • ösztöndíjak
Résztevők és felelős	Dél-Hevesi Kistérségi Társulás
Partnerek	Heves Város Önkormányzata
Határidő(k) pontokba szedve	2020. III. né.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása	Bevont szakemberek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Folyamatos forráskeresés hasonló célok megvalósítására.
Szükséges erőforrások	EFOP-3.9.2-16 Humán kapacitások fejlesztése a Hevesi járásban"

Intézkedés címe:	1.3 Leromlott városi területek rehabilitációjának szükségessége
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szegregátumok infrastruktúrájának fejlesztése.
Célok - Általános megfogalmazás	Szegregátumok területén élők életszínvonalának emelkedése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> • szociális bérlakások felújítása • útburkolatok • térfigyelő rendszer kiépítése
Résztevők és felelős	Heves Város Önkormányzata, ETTF
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2020. II. né.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása	Életszínvonal emelkedés, a létrehozott dolgok használatba vétele.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Folyamatos forráskeresés hasonló célok megvalósítására.
Szükséges erőforrások	TOP-4.3.1-15 Leromlott városi területek rehabilitációja

Intézkedés címe:	1.4. Nagyszámú képzetlen munkaerő
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Személyre szabott képzések hiánya, munkahelyhiány.
Célok - Általános megfogalmazás	Képzések szervezése, munkahelyteremtés a térségben
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> • képzések • munkahelyteremtés
Résztevők és felelős	Heves Megyei Kormányhivatal ETTF, Heves Város Önkormányzata
Partnerek	Eszterházy Károly Egyetem
Határidő(k) pontokba szedve	2021. II. né.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása	munkanélküliség csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Folyamatos forráskeresés hasonló célok megvalósítására.
Szükséges erőforrások	TOP-5.1.2-15 Foglalkoztatási együttműködések kialakítása a dél-hevesi térségben Paktum 1. és 2.

Intézkedés címe:	1.5. Munkahelyteremtés, ipari területek fejlesztése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Munkahelyhiány csökkentése
Célok - Általános megfogalmazás	Munkahelyteremtés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> • meglévő iparterület bővítése
Résztevők és felelős	Heves Város Önkormányzata
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2020.IV. negyedév
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása	új beruházások jönnek létre a területen
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Egyszeri beruházás.
Szükséges erőforrások	TOP-1.1.1-16 Iparterület kialakítása Heves városban

II. A gyerekek esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	2.1 Gyermekjóléti Központ és Családsegítő Szolgálat komplex fejlesztése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Családon belüli, illetve gyermekkorúak elleni erőszak megelőzése, láthatóvá tétele, intézkedések.
Célok - Általános megfogalmazás	Kiskorú gyermekek, gyermekes szülők segítése, tanácsadás, esetmenedzsment.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Új, különálló központ kialakítása, felújítása
Résztevők és felelős	Heves Város Önkormányzata Dél-hevesi Kistérség Gyermekjóléti Központ és Családsegítő Szolgálat
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2020. II. negyedév
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása	épületfelújítás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Egyszeri beruházás.
Szükséges erőforrások	TOP-4.2.1-15 Dél-hevesi Kistérség Gyermekjóléti Központja és Családsegítő Szolgálatának fejlesztése.

Intézkedés címe:	2.2 Szabadidős tevékenységek biztosítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Lakosság szabadidős tevékenységének támogatása.
Célok - Általános megfogalmazás	Szabadidő aktív, szórakoztató eltöltését szolgálja
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Street fitness, kutya futtató, futópálya, kosárlabdapálya, stb. létrehozása
Résztevők és felelős	Heves Város Önkormányzata
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2020. IV. né.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Egyszeri beruházás.
Szükséges erőforrások	TOP-2.1.2-15 Heves város Zöld szíve.

Intézkedés címe:	2.3. Gyermekes esélyegyenlőségének támogatása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Térítésmentes szabadidőeltöltés lehetőségének a hiánya.
Célok - Általános megfogalmazás	Esélyegyenlőség növelése, szabadidős tevékenység biztosítása minden gyermek számára.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	tanuszoda építés
Résztevők és felelős	Kormányzati nagyprojekt
Partnerek	Heves Város Önkormányzata
Határidő(k) pontokba szedve	2021 III. negyedév
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása	tanuszoda megépülése, iskolai úszásoktatás elindítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	ingyenes és fizetős szolgáltatások
Szükséges erőforrások	kormányzati beruházás

Intézkedés címe:	2.4. Óvoda belső komplex felújítása, óvodai játékok beszerzése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Elszegényedés
Célok - Általános megfogalmazás	korszerű óvodai szolgáltatások elérése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	IVS, Óvodai játékok beszerzése, óvoda belső komplex felújítása
Résztevők és felelős	Heves Város Önkormányzata
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2018 III. negyedév (megvalósult)
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása	Óvodai játékok beszerzése, óvoda belső komplex felújítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Egyszeri beruházás.
Szükséges erőforrások	TOP-1.4.1-15 Heves Városi Óvodák és Bölcsőde Köznevelési Intézmény Arany János úti Óvoda és Bölcsőde infrastrukturális fejlesztése

III. A nők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	3.1 Nők foglalkoztatottságának növelése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők száma.
Célok - Általános megfogalmazás	Foglalkoztatottság növelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	igény szerinti képzések szervezése
Résztevők és felelős	Hevesi Közös Önkormányzati Hivatal, FICSAK
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2020. III. né.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása	Megtartott képzések és az azon résztvevők száma, elhelyezkedési arány.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Folyamatos forráskeresés hasonló célok megvalósítására.
Szükséges erőforrások	EFOP-1.2.9-18-2017-00024 Nők a családban és a munkahelyen

Intézkedés címe:	3.2. Gyermekjóléti Központ és Családsegítő Szolgálatának fejlesztése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nők kiszolgáltatottságának enyhítése, családon belüli erőszak problémájának kezelése.
Célok - Általános megfogalmazás	Épületfelújítás
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	IVS, családon belüli erőszak megelőzése, visszaszorítása
Résztevők és felelős	Heves Város Önkormányzata, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2020. II. né.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása	jelzések, feljelentések száma csökken
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Egyszeri beruházás.
Szükséges erőforrások	TOP-4.2.1-15 Dél-hevesi Kistérség Gyermekjóléti Központja és Családsegítő Szolgálatának fejlesztése

Intézkedés címe:	3.3 Nagyarányú képzetlen munkaerő a nők között
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Személyre szabott képzések hiánya, munkahelyhiány.
Célok - Általános megfogalmazás	Képzések szervezése, munkahelyteremtés a térségben
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Gazdaságfejlesztési Program, IVS, Képzésbe és foglalkoztatásba vonás, egyéni és csoportos mentorálás, munkaadók érzékenyítése, informálása
Résztevők és felelős	Heves Megyei Kormányhivatal, ETTF, Heves Város Önkormányzata
Partnerek	Eszterházy Károly Egyetem
Határidő(k) pontokba szedve	2021. II. né.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása	munkanélküliség csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Folyamatos forráskeresés hasonló célok megvalósítására
Szükséges erőforrások	TOP-5.1.2-15 Foglalkoztatási együttműködések kialakítása a dél-hevesi térségben Paktum 1. és 2.

Intézkedés címe:	Egészségügyi szolgáltatások javítása, bővítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egészségmegőrzés alacsony színvonala
Célok - Általános megfogalmazás	idős korosztály szociális és egészségügyi alapellátásának javítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	idős korosztály ellátó rendszerének bővítése, javítása
Résztevők és felelős	Heves Város Önkormányzata
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2020. III. né.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása	egészségmegőrzés mérőszámai
Kockázatok és csökkentésük eszközei	folyamatos forrásszerzés erre a célra
Szükséges erőforrások	EFOP-1.8.2-17-2017-00006 Az alapellátás és népegészségügy rendszerének átfogó fejlesztése- alapellátás fejlesztése"

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Alacsony szintű egészségügyi alapellátás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szociális, egészségügyi szolgáltatások javítása
Célok - Általános megfogalmazás	Szociális, egészségügyi szolgáltatások javítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szociális, egészségügyi szolgáltatások javítása
Résztevők és felelős	Heves Város Önkormányzata
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2020. III. né.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása	szociális és egészségügyi szolgáltatások javítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	folyamatos forrásteremtés erre a célra
Szükséges erőforrások	EFOP-1.8.2-17-2017-00006 Az alapellátás és népegészségügy rendszerének átfogó fejlesztése- alapellátás fejlesztése.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

(3. melléklet a 2/2012. (IV. 5.) EMMI rendelethez)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Mélyszegénységben élők támogatása	Alulképzettség, munkanélküliség.	Mélyszegénységből való „kitörés” elősegítése.	IVS, Gazdaságfejlesztési Program	Képzések szervezése, foglalkoztatási mentorálás, esetmenedzsment	Heves Város Önkormányzata, ETTF	2020. IV. né.	Esetkezelésbe vontak száma.	TOP-5.2.1-15 Komplex társadalmi együttműködési program Heves városban	Folyamatos forráskeresés hasonló célok megvalósítására.
2	Szakember hiány csökkentése	Szakemberhiány csökkentése a Hevesi járás településein	Humán erőforrás bővítése a hiányszakmákban.	IVS, Gazdaságfejlesztési Program	igény szerinti képzések indítása, ösztöndíjak nyújtása	Dél-Hevesi Kistérségi Társulás	2020 III. né.	Bevont szakemberek száma.	EFOP-3.9.2-16 Humán kapacitások fejlesztése a Hevesi járásban"	Folyamatos forráskeresés hasonló célok megvalósítására.
3	Leromlott városi területek rehabilitációjának szükségessége	Szegregátumok infrastruktúrájának fejlesztése.	Szegregátumok területén élők életszínvonalának emelkedése.	IVS, Gazdaságfejlesztési Program	A szegregátum egyes utcáinak felújítása, járdaépítés, térfigyelő kamerarendszer telepítése, önkormányzati tulajdonú szociális lakások felújítása	Heves Város Önkormányzata, ETTF	2020. II. né.	Életszínvonal emelkedés, a létrehozott dolgok használatba vétele.	TOP-4.3.1-15 Leromlott városi területek rehabilitációja	Folyamatos forráskeresés hasonló célok megvalósítására.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
4	Nagyszámú képzetlen munkaerő	Személyre szabott képzések hiánya, munkahelyhiány.	Képzések szervezése, munkahelyteremtés a térségben	Gazdaságfejlesztési Program, IVS	Képzésbe és foglalkoztatásba vonás, egyéni és csoportos mentorálás, munkaadók érzékenyítése, informálása	Heves Megyei Kormányhivatal Eszterházy Károly Egyetem, ETTF, Heves Város Önkormányzata	2021. II. né.	munkanélküliség csökkenése	TOP-5.1.2-15 Foglalkoztatási együttműködések kialakítása a dél-hevesi térségben Paktum 1. és 2.	Folyamatos forráskeresés hasonló célok megvalósítására.
5	Munkahelyteremtés, ipari területek fejlesztése	Munkahelyhiány csökkentése	Munkahelyteremtés	Gazdaságfejlesztési Program, IVS	Meglévő iparterület bővítése	Heves Város Önkormányzata	2020.IV. né.	új beruházások jönnek létre a területen	TOP-1.1.1-16 Iparterület kialakítása Heves városban	Egyszeri beruházás.
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Gyermekjóléti Központ és Családsegítő Szolgálat komplex fejlesztése	Családon belüli, illetve gyermekkorúak elleni erőszak megelőzése, láthatóvá tétele, intézkedések.	Kiskorú gyermekek, gyermekes szülők segítése, tanácsadás, esetmenedzsment.	IVS	Új, különálló központ kialakítása, felújítása	Heves Város Önkormányzata,	2020. II. né.		TOP-4.2.1-15 Dél-hevesi Kistérség Gyermekjóléti Központja és Családsegítő Szolgálatának fejlesztése.	Egyszeri beruházás.
2	Szabadidős tevékenységek biztosítása	Lakosság szabadidős tevékenységének támogatása.	Szabadidő aktív, szórakoztató eltöltését szolgálja	IVS	Street fitness, kutya futtató, futópálya, kosárlabdapálya, stb. létrehozása	Heves Város Önkormányzata	2020. IV. né.		TOP-2.1.2-15 Heves város Zöld szíve.	Egyszeri beruházás.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
9	Gyermekek esélyegyenlőségének támogatása.	Térítésmentes szabadidőeltöltés lehetőségének a hiánya.	Esélyegyenlőség növelése, szabadidős tevékenység biztosítása minden gyermek számára.	IVS	tanuszoda építés	Heves Város Önkormányzata	2020 IV. né.	tanuszoda megépülése, iskolai úszásoktatás elindítása	kormányzati projekt	fizetős szolgáltatások
10	Óvoda belső komplex felújítása, óvodai játékok beszerzése	Elszegényedés	korszerű óvodai szolgáltatások elérése	IVS	Óvodai játékok beszerzése, óvoda belső komplex felújítása	Heves Város Önkormányzata	2018 III. né.	Óvodai játékok beszerzése, óvoda belső komplex felújítása	TOP-1.4.1-15 Heves Városi Óvodák és Bölcsőde Köznevelési Intézmény Arany János úti Óvoda és Bölcsőde infrastrukturális fejlesztése	Egyszeri beruházás.
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Nők foglalkoztatottságának növelése	Magas az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők száma.	Foglalkoztatottság növelése	IVS	igény szerinti képzések szervezése	Hevesi Közös Önkormányzati Hivatal, FICSAK	2020 III. né.	Megtartott képzések és az azon résztvevők száma, elhelyezkedési arány.	EFOP-1.2.9-18-2017-00024 Nők a családban és a munkahelyen	Folyamatos forráskeresés hasonló célok megvalósítására.
2	Gyermekjóléti Központ és Családsegítő Szolgálatának fejlesztése	Nők kiszolgáltatottságának enyhítése, családon belüli erőszak problémájának kezelése.	Épületfelújítás	IVS	családon belüli erőszak megelőzése, visszaszorítása	Heves Város Önkormányzata, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat	2020 II. né.	jelzések, feljelentések száma csökken	TOP-4.2.1-15 Dél-hevesi Kistérség Gyermekjóléti Központja és Családsegítő Szolgálatának fejlesztése	Egyszeri beruházás.
3.	Nagyarányú képzetlen munkaerő a nők között	Személyre szabott képzések hiánya, munkahelyhiány.	Képzések szervezése, munkahelyteremtés a térségben	Gazdaságfejlesztési Program, IVS	Képzésbe és foglalkoztatásba vonás, egyéni és csoportos	Heves Megyei Kormányhivatal, Eszterházy	2021. II. né.	munkanélküliség csökkenése	TOP-5.1.2-15 Foglalkoztatási együttműködések kialakítása a dél-	Folyamatos forráskeresés hasonló célok megvalósítására.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					mentorálás, munkaadók érzékenyítése, informálása	Károly Egyetem, ETTF, Heves Város Önkormányzata			hevesi térségben Paktum 1. és 2.	
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Egészségügyi szolgáltatások javítása, bővítése	Egészségmegőrzés alacsony színvonal	idős korosztály szociális és egészségügyi alapellátásának javítása	IVS	idős korosztály ellátó rendszerének bővítése, javítása	Heves Város Önkormányzata	2020.III. né.		EFOP-1.8.2-17-2017-00006 Az alapellátás és népegészségügy rendszerének átfogó fejlesztés-alapellátás fejlesztése”	
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Alacsony szintű egészségügyi alapellátás	Szociális, egészségügyi szolgáltatások javítása	Szociális, egészségügyi szolgáltatások javítása	IVS	Szociális, egészségügyi szolgáltatások javítása	Heves Város Önkormányzata	2020.III. né.		EFOP-1.8.2-17-2017-00006 Az alapellátás és népegészségügy rendszerének átfogó fejlesztés-alapellátás fejlesztése.	

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák. Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása

- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Morvai Anett felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Heves város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Heves város képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta ésa 12/2020 (V.20) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum Heves, 2020. 05. 20.

Aláírás 


A Heves város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum Heves, 2020. 05. 18.

Partner aláírás 

Dátum Heves, 2020. 05. 18.

Partner aláírás 

Dátum Heves, 2020. 05. 18.

Partner aláírás 




Heves Város Polgármesterétől

☒ 3360 Heves, Erzsébet tér 2.

☎ 36/546-101 ☒ 36/546-198 ✉ sveiczzer.sandor@phheves.hu

12/2020. (V.20.)

Polgármesteri határozat


A katasztrófavédelemről szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése rendelkezései szerint Heves Város Önkormányzat Képviselő-testülete hatáskörében eljárva a Helyi esélyegyenlőségi program elfogadása tárgyában akként határoztam, miszerint Heves Város Esélyegyenlőségi Programját a határozat 1. számú melléklete szerinti tartalommal elfogadom, a program hatályos jogszabályok szerinti megvalósítását támogatom, egyben felkérem a Hevesi Közös Önkormányzati Hivatal Jegyzőjét Heves Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programnak Heves Város honlapján történő közzétételére.

Felelős: értelem szerint






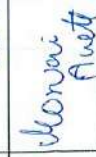
Határidő: 2020. május 22.

Heves, 2020. május 20.




Sveiczzer Sándor
polgármester

HEP elkészítési jegyzék¹

NÉV ²	HEP részei ³										Aláírás ⁴	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Sveiczter Sándor	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Dr. Nagy Péter	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Varróné Ungvári Ágnes	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Szabó Sándorné	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Dr. Kutas Réka	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
MOLNÁR ANETT	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

¹ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

² A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

³ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁴ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

MELLÉKLETEK
TÁBLÁZATOK ÉS ÁBRÁK

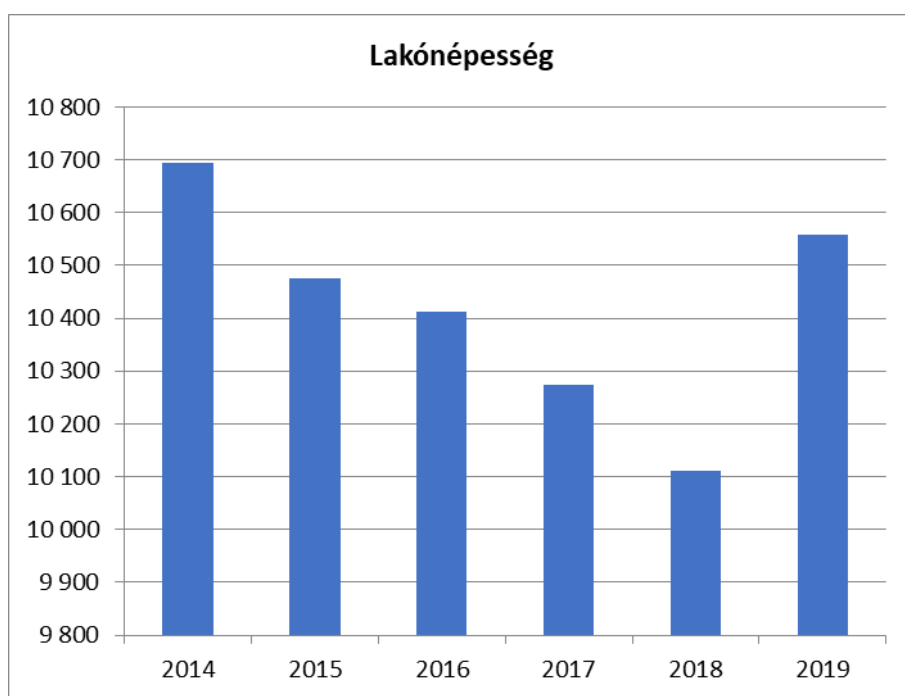
I. A VÁROS ALAPADATAI

1. Tábla A lakónépesség számának változása

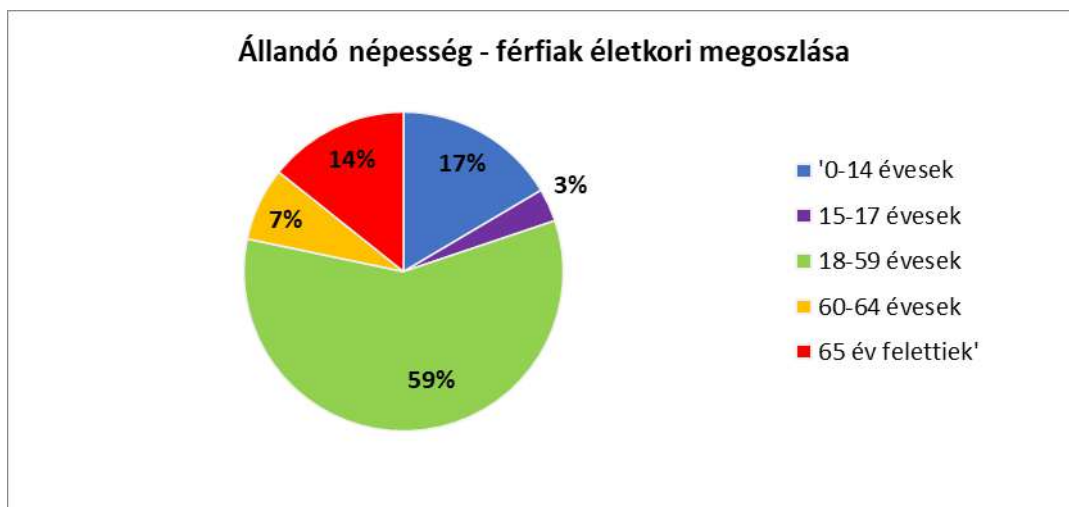
Év	Fő (TS 0101)	Változás
2014	10 695	bázis év
2015	10 475	97,94%
2016	10 412	99,40%
2017	10 275	98,68%
2018	10 111	98,40%
2019	10 557	104,41%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

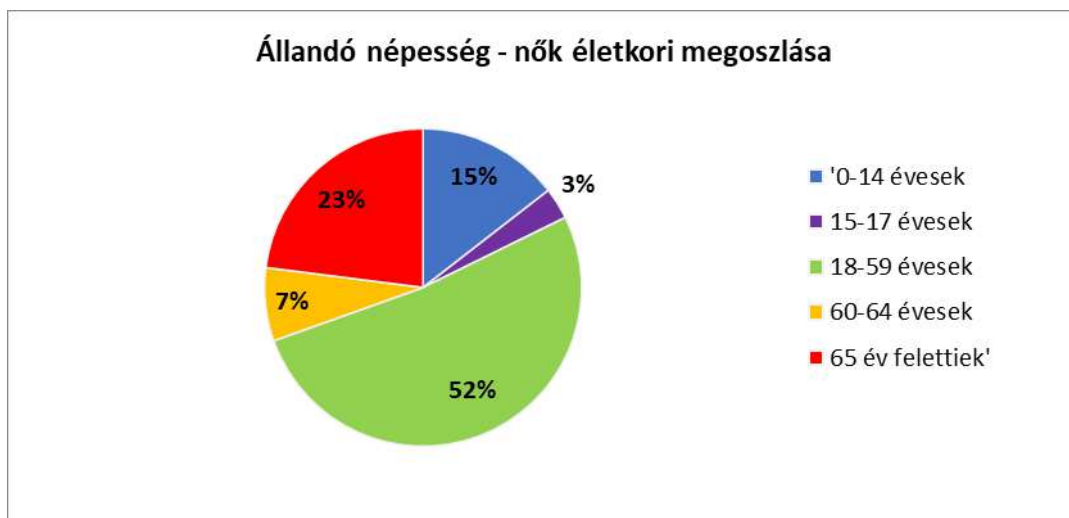
1. Ábra A lakónépesség változásai



2. Ábra A férfiak életkori megoszlása



3. Ábra A nők életkori megoszlása



2. Tábla 15-17 éves gyermekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma	n.a.	n.a.	-
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	181	134	315
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	159	153	312
Összesen	340	287	-53

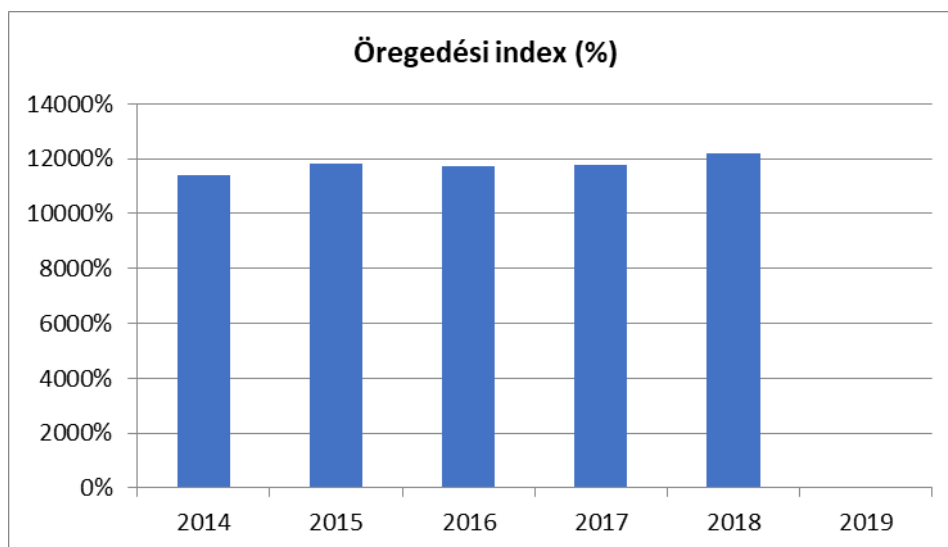
Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

3. Tábla Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2014	1 937	1 701	113,87%
2015	1 963	1 659	118,32%
2016	1 969	1 677	117,41%
2017	1 974	1 674	117,92%
2018	1 988	1 632	121,81%
2019	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

4. Ábra Öregedési index

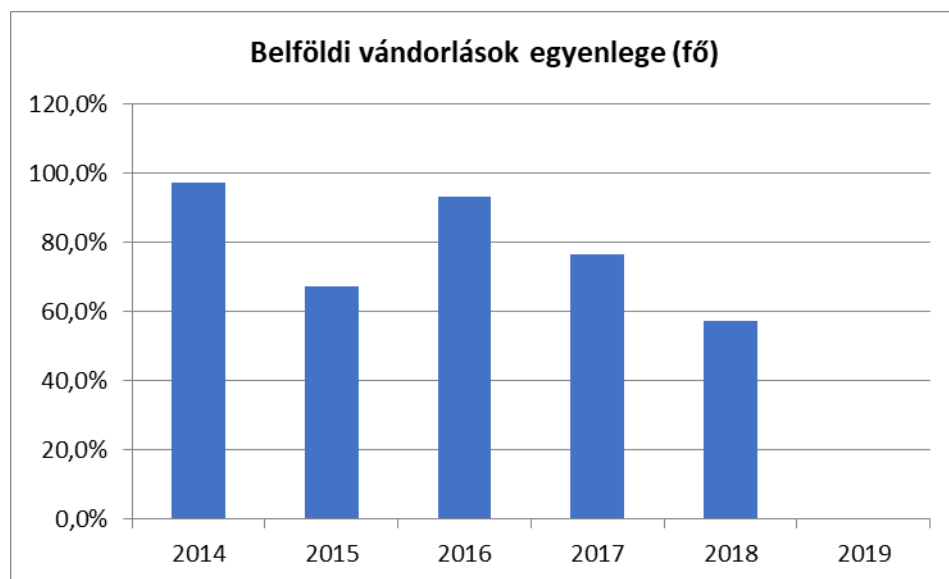


4. Tábla Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2014	247	254	97,2%	n.a.
2015	169	252	67,1%	n.a.
2016	237	254	93,3%	n.a.
2017	221	289	76,5%	n.a.
2018	207	361	57,3%	n.a.
2019	n.a.	n.a.	-	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

5. Ábra Belföldi vándorlások egyenlege

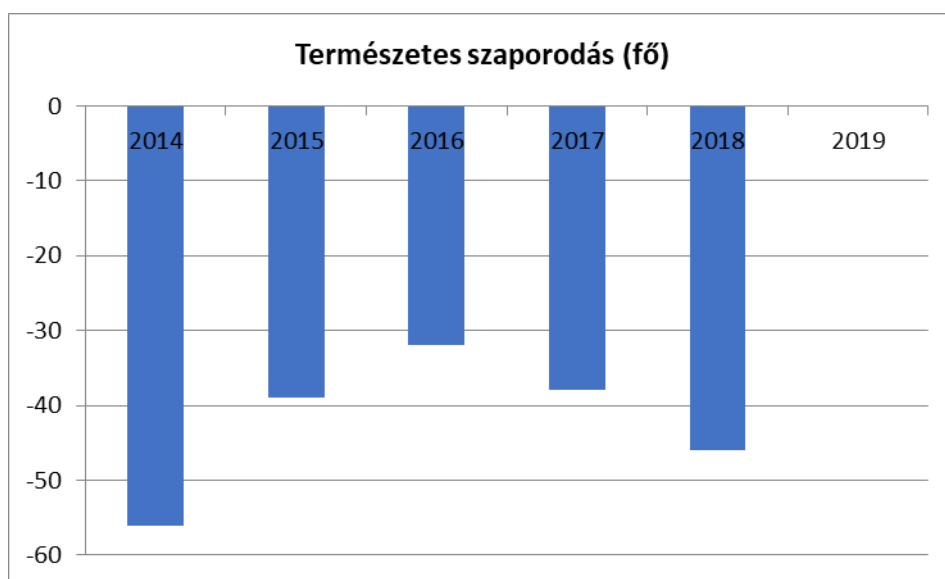


5. Tábla Természetes szaporodás

Év	Élvezületek száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2014	103	159	-56
2015	125	164	-39
2016	135	167	-32
2017	128	166	-38
2018	130	176	-46
2019	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

6. Ábra Természetes szaporodás



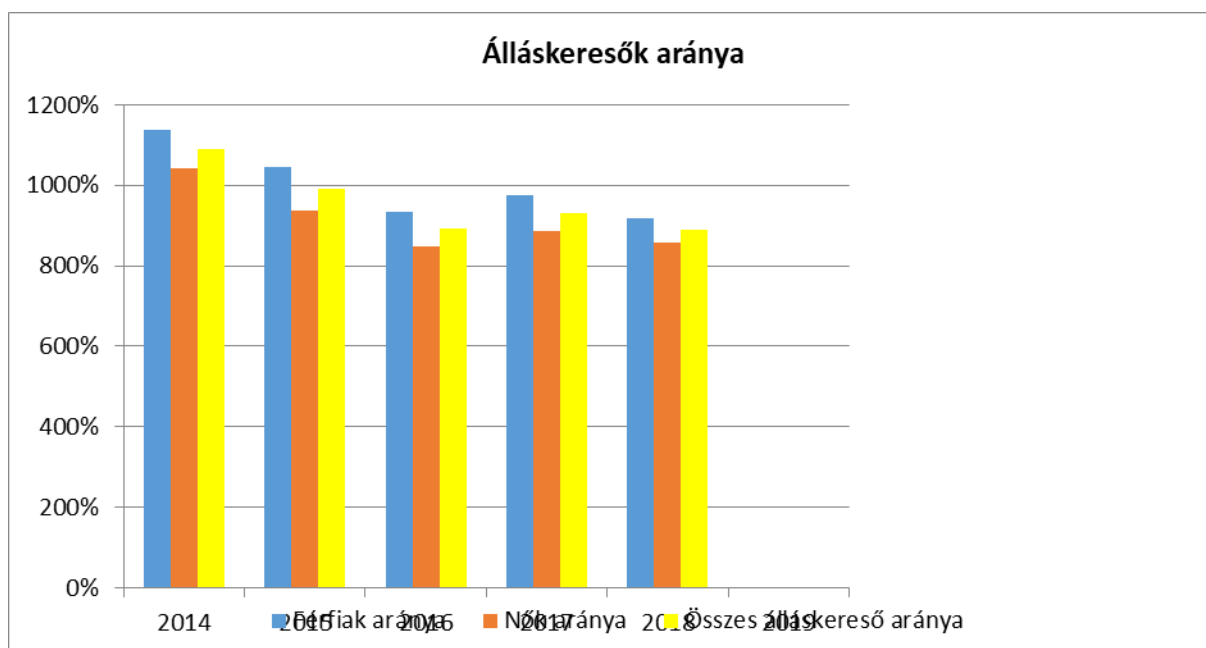
II. FOGLALKOZTATOTTSÁG ÉS MUNKANÉLKÜLISÉG

6. Tábla A munkanélküliség alakulása 2009-2018

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2014	3 683	3 692	7375	420	11,39%	385	10,42%	804	10,91%
2015	3 642	3 626	7268	381	10,47%	340	9,38%	721	9,92%
2016	3 600	3 602	7202	336	9,33%	306	8,50%	642	8,91%
2017	3 552	3 544	7096	346	9,75%	314	8,86%	660	9,30%
2018	3 488	3 449	6937	321	9,19%	296	8,57%	616	8,88%
2019	n.a.	n.a.	-	318	-	337	-	655	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

7. Ábra Álláskeresők aránya

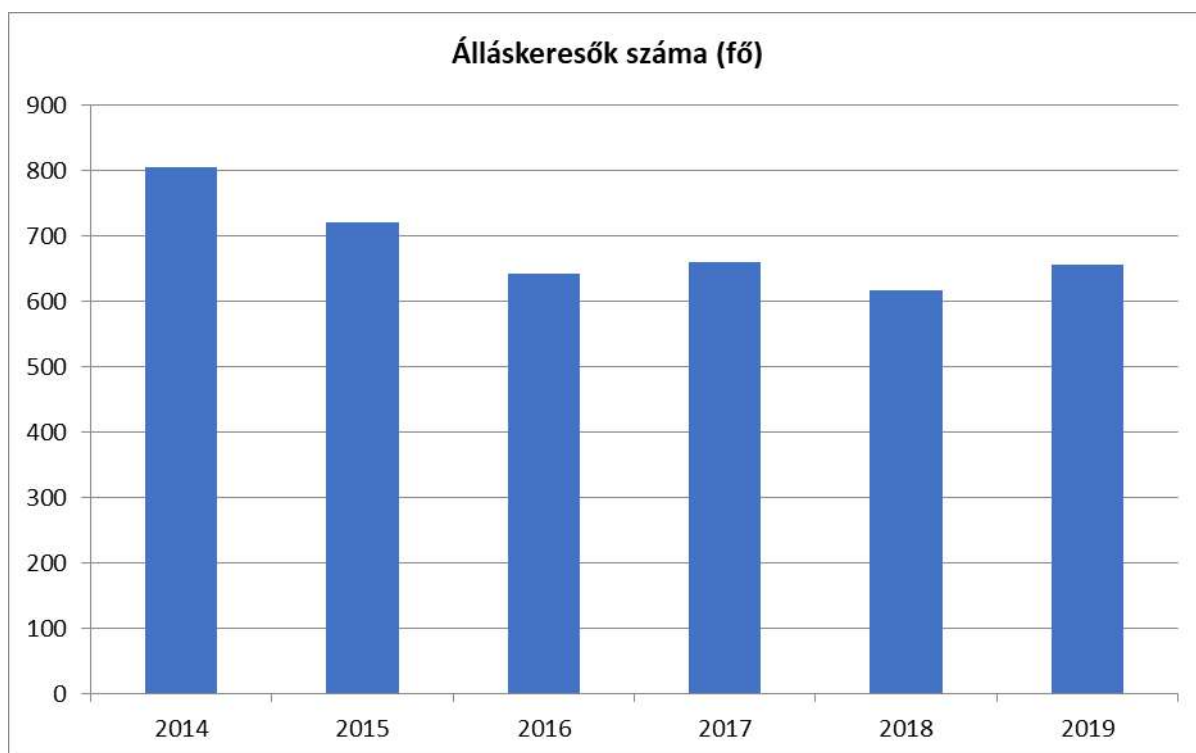


7. Tábla Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2014	2015	2016	2017	2018	2019
		804	721	642	660	616	655
20 év alatti (TS 1002)	Fő	34	46	34	31	28	35
	%	4,23%	6,41%	5,33%	4,70%	4,59%	5,34%
20-24 év (TS 1003)	Fő	116	104	89	95	80	82
	%	14,42%	14,35%	13,86%	14,31%	13,03%	12,44%
25-29 év (TS 1004)	Fő	100	82	79	81	67	74
	%	12,47%	11,37%	12,27%	12,31%	10,80%	11,26%
30-34 év (TS 1005)	Fő	77	70	62	59	62	69
	%	9,57%	9,64%	9,70%	8,97%	10,11%	10,53%
35-39 év (TS 1006)	Fő	110	83	75	71	64	59
	%	13,65%	11,54%	11,72%	10,72%	10,35%	8,97%
40-44 év (TS 1007)	Fő	88	88	73	86	73	84
	%	10,88%	12,20%	11,41%	13,06%	11,85%	12,82%
45-49 év (TS 1008)	Fő	85	80	72	70	80	64
	%	10,51%	11,02%	11,18%	10,56%	12,99%	9,81%
50-54 év (TS 1009)	Fő	80	58	50	51	50	62
	%	9,95%	7,97%	7,79%	7,76%	8,12%	9,39%
55-59 év (TS 1010)	Fő	79	64	60	61	52	56
	%	9,85%	8,91%	9,31%	9,20%	8,48%	8,55%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	36	48	48	56	60	71
	%	4,48%	6,59%	7,44%	8,41%	9,70%	10,88%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

8. Ábra Álláskeresők száma

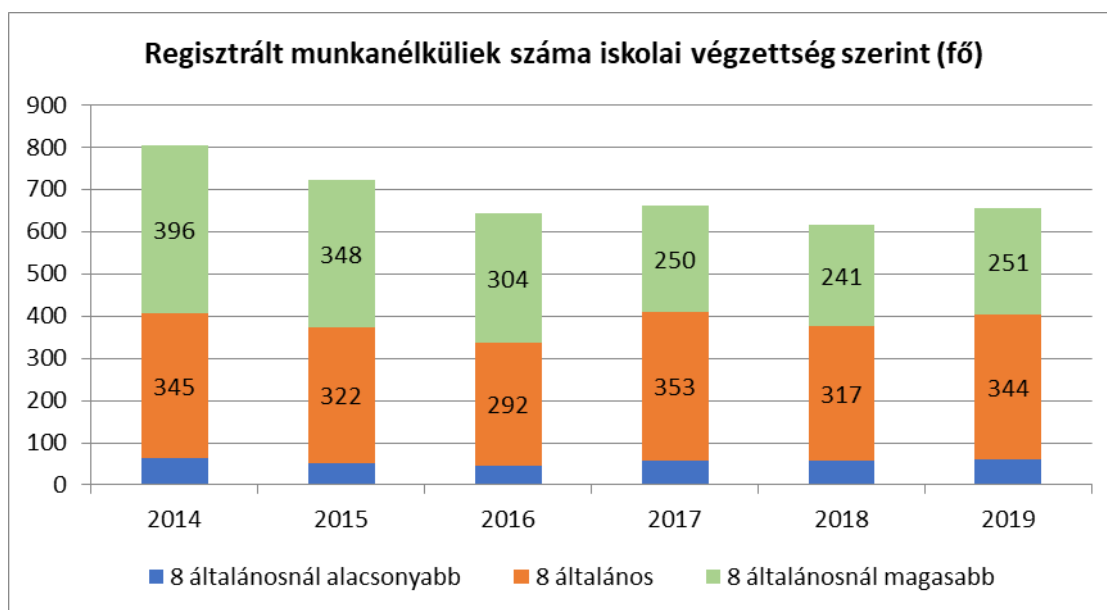


8. Tábla Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2014	804	63	7,83%	345	42,90%	396	49,27%
2015	721	52	7,14%	322	44,61%	348	48,25%
2016	642	46	7,20%	292	45,48%	304	47,31%
2017	660	58	8,75%	353	53,43%	250	37,83%
2018	616	59	9,50%	317	51,42%	241	39,08%
2019	655	60	9,16%	344	52,48%	251	38,32%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

9. Ábra Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint



9. Tábla Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2014	7 375	24	0,32%
2015	7 268	25	0,34%
2016	7 202	30	0,41%
2017	7 096	32	0,45%
2018	6 937	34	0,49%
2019	n.a.	46	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

10. Tábla Regisztrált munkanélküliek és álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresői járadékra jogosultak (TS 1201)	
		Fő	%
2014	839	53	6,3%
2015	721	54	7,5%
2016	630	60	9,5%
2017	660	47	7,0%
2018	616	50	8,2%
2019	655	52	8,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

III. ADATOK A SZEGREGÁTUMMAL KAPCSOLATOSAN

11. Tábla Szegregátumok Hevesen 2001, 2011

KSH 2001	1.	2.	3.	4.	-
Lehatárolás	Bernáthegy-Rózsahegy északi oldala által határolt terület	Akác utca mindkét oldala a településhatárig	Császi út - Szentandrási u. településhatár - Csobolyó u. Császi út - patak - Cseplye u. - településhatár - Hegedűs u. - névtelen u. - Asztag u. településhatár - Csobolyó u. - településhatár - Major u. - településhatár - Szél u. mindkét oldala	Fő út - Básthy u. - Arany J. u. - településhatár - Mikes K. u. mindkét oldala - Árpád u. mindkét oldala	-
KSH 2011	-	-	1.	2.	3.
Lehatárolás	-	-	Pusztacsász nyugati oldala - Pusztacsász keleti oldala a Cseplye u.-tól a Szüret u. vonaláig - Szél u. mindkét oldala - Bútelki u. mindkét oldala - Major u. déli oldala Pusztacsásztól a Bútelki u-ig - Cseplye u.	Fő út mindkét oldala Pusztacsásztól Csokonai V. M. u.-ig - Mikes K. u. mindkét oldala - Dankó I. mindkét oldala - Kodály Z. mindkét oldala - Hellebronth B. u. mindkét oldala - Arany	Bartók B. u. - Bethlen G. u. - Hunyadi J. u. - Bajcsy-Zs. u

			mindkét oldala - Asztag u. mindkét oldala - Csobolyó u. mindkét oldala - Csárda u. - Szüret u. mindkét oldala	J. u. mindkét oldala a Básthy u.-tól	
A tanulmányban használt elnevezés	1/2001 szegregátum	2/2001 szegregátum	1/2011 vagy Pusztacsászi szegregátum	2/2011 vagy Krakkó és környéke szegregátum	3/2011 vagy Belső szegregátum

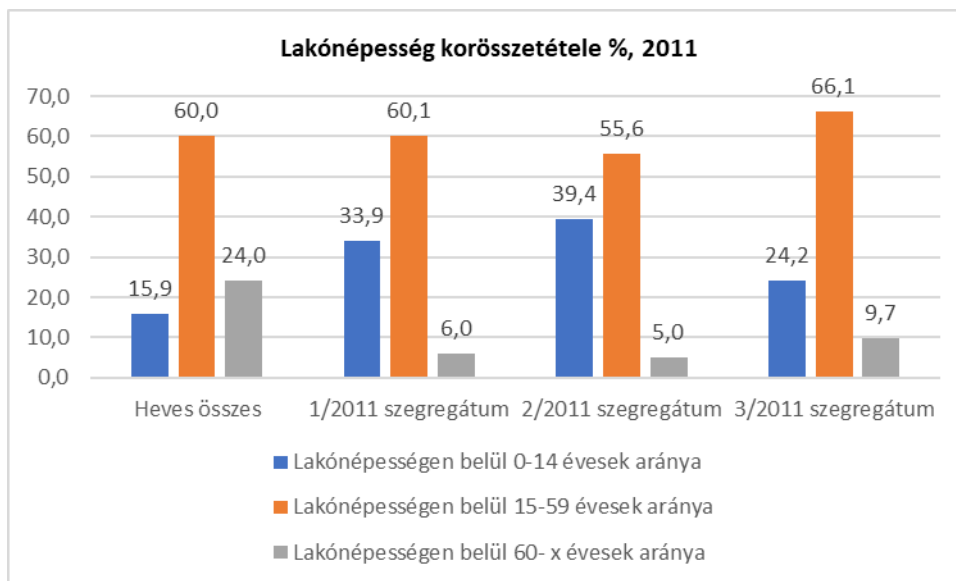
Forrás: KSH, települési önkormányzat

12. Tábla A település szegregátumának infrastruktúrája, 2015

Infrastruktúra	Hiányos, vagy teljesen hiányos infrastruktúrájú utcák neve	Településrész, illetve azonosított szegregátum neve
Vezetékes víz	teljes	-
Áram	teljes	-
Közvilágítás	teljes	-
Szennyvíz-csatorna	Kodály, Hellebronth, Dankó, Mikes, Csepje, Csárda, Major, Szél, Szüret, Nyár u.	Pusztacsász
Gáz	Mikes, Csárda, Szüret u.	Pusztacsászi
Pormentes út	Hellebronth, Mikes, Csepje, Csárda, Major, Szél, Szüret u.	Pusztacsász

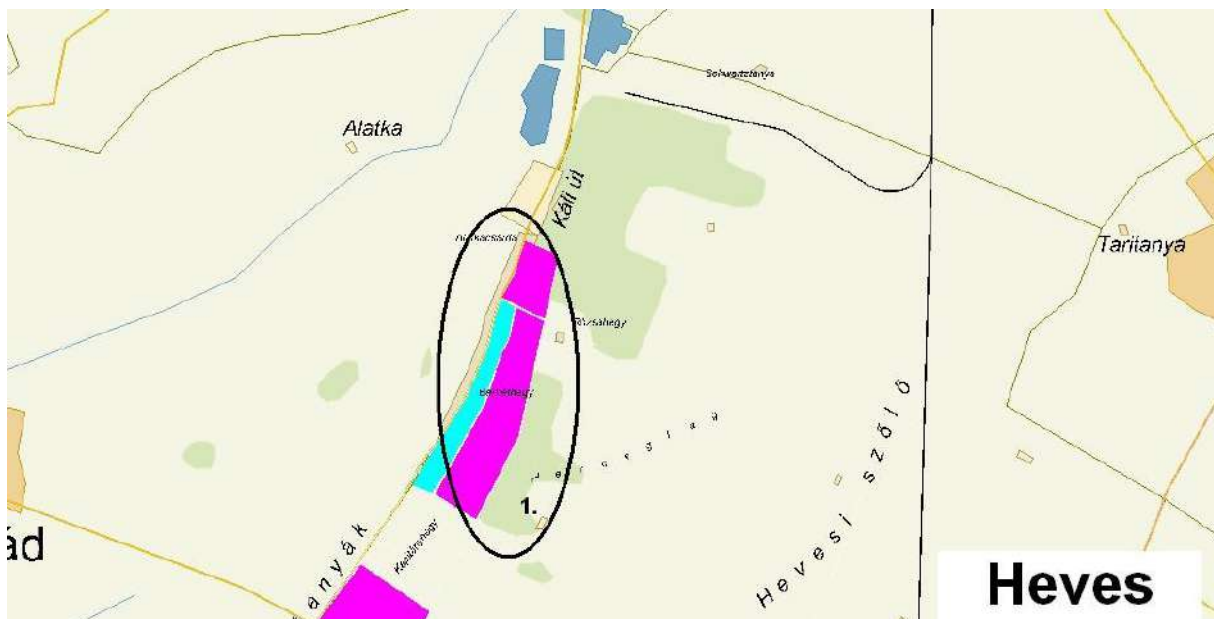
Forrás: települési önkormányzat

10. Ábra A lakónépesség korösszetétele, 2011



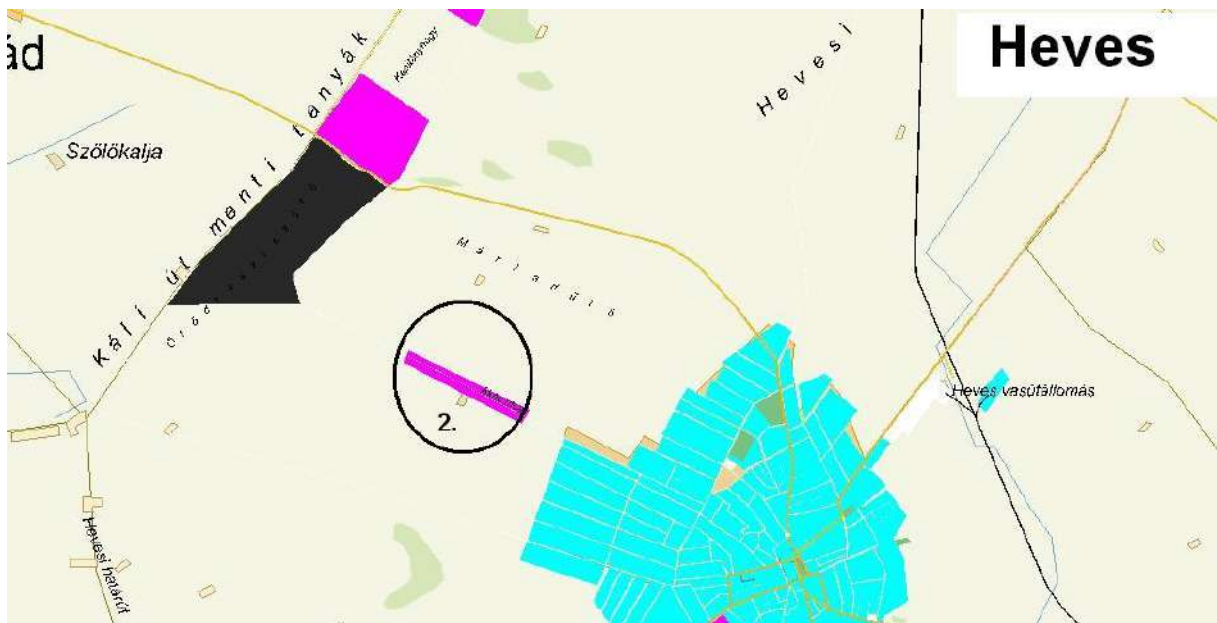
Forrás: KSH, települési önkormányzat

11. Ábra 1. szegregátum a 2001-es népszámlálás adatai alapján



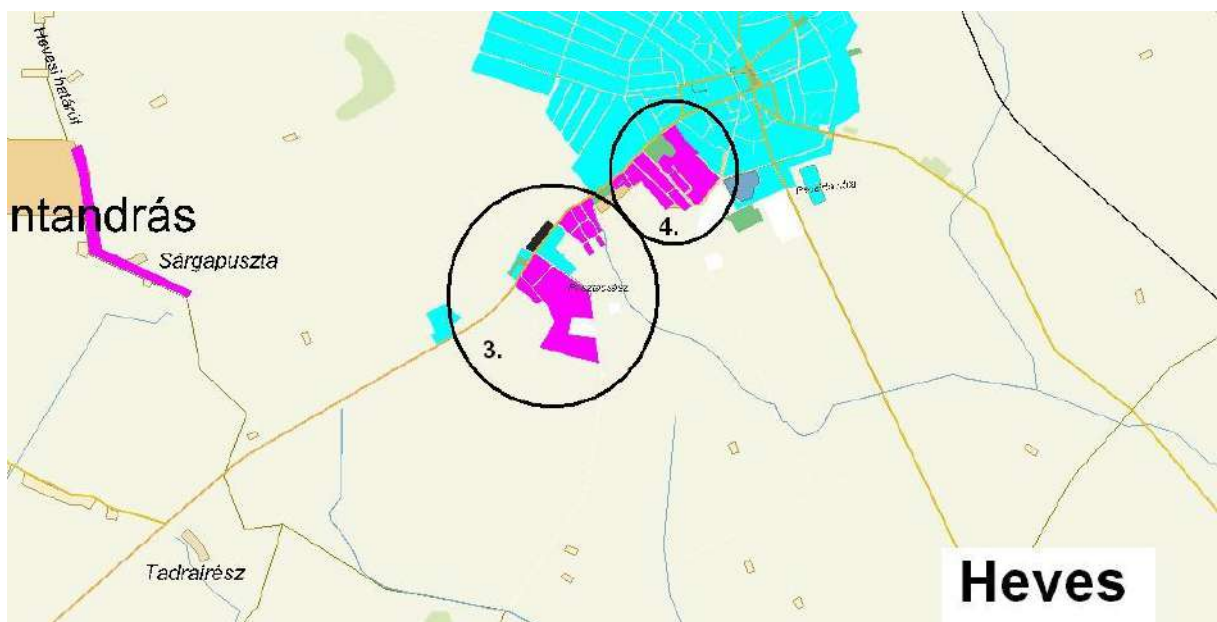
Forrás: KSH, települési önkormányzat

12. Ábra 2. szegregátum a 2001-es népszámlálás adatai alapján



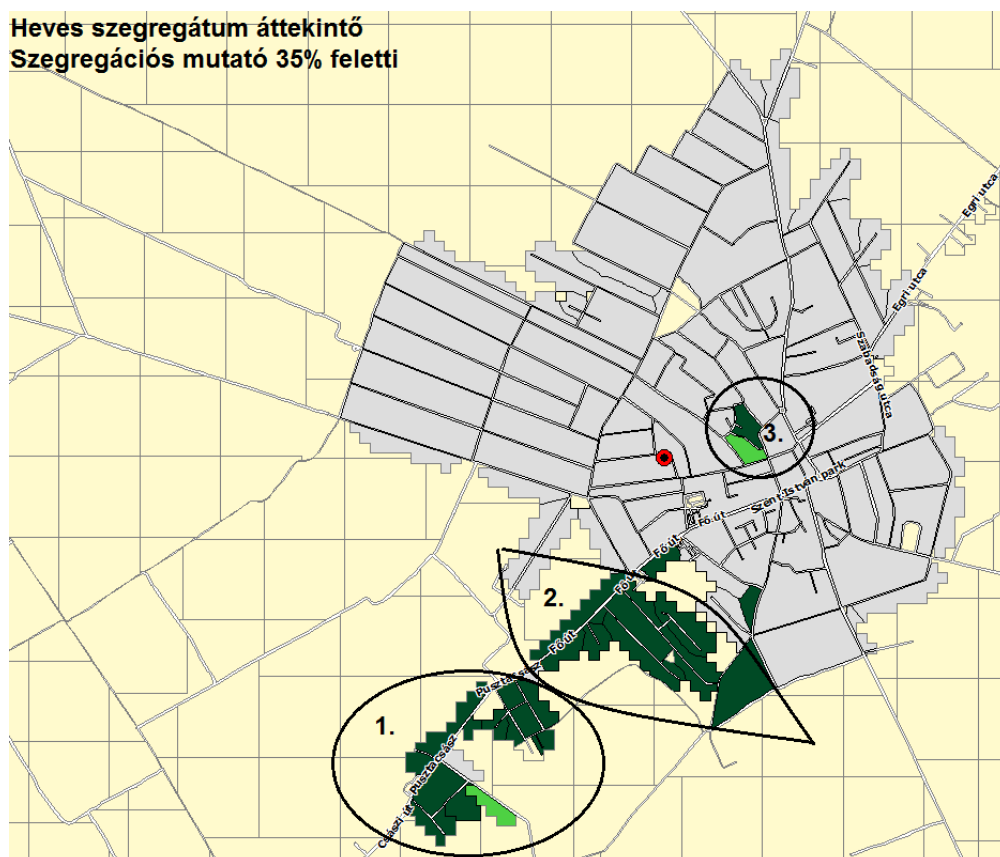
Forrás: KSH, települési önkormányzat

13. Ábra 3. és 4. szegregátum (dél-nyugati irányban a Pustacsászi szegregátum, északkeleti irányban Krakkó és környéke) a 2001-es népszámlálás adatai alapján



Forrás: KSH, települési önkormányzat

14. Ábra Szegregátumok a 2011-es népszámlálás adatai alapján¹



Forrás: KSH, települési önkormányzat

13. Tábla Szegregátumokban élők munkaerőpiaci státusza

Státusz	Létszám
Alkalmi munkavállaló	331 fő
Állandó munkahellyel rendelkezik	76 fő
Közmunkás	99 fő
Nyugdíjas	61 fő
GYES	111 fő
Munkanélküli ellátásban	50 fő
Összesen	728 fő

Szociális térkép, ETTF 2020. május

¹ A világoszöld területeken a szegregációs mutató 30-34%, ezek a szegregációval veszélyeztetett területek. A sötétzöld területeken a szegregációs mutató 35% vagy azt meghaladó mértékű.

14. Tábla A szegregált és szegregációval veszélyeztetett területek helyzetelemzéséhez szükséges mutatók Heves egyes városrészeiben 2001, 2011

Városrész	Heves összesen		1. Városrész - Városközpont		2. Városrész - Települési alközpont		3. Városrész - Újtelep		4. Városrész - Pustacsász		Külterület**		
	2001	2011	2001	2011	2001	2011	2001	2011	2001	2011	2001	2011 Alatk	2011 Külterület
Lakónépesség száma	11 294	10 753	2 621	2 284	4 152	4 128	3 053	2 868	1 137	1 192	331	256	25
Lakónépességen belül 0-14 évesek aránya	19,6	15,9	18,2	12,2	17,0	13,7	16,6	13,7	42,1	37,2	14,2	9,8	16,0
Lakónépességen belül 15-59 évesek aránya	60,0	60,0	64,5	62,1	57,9	58,7	63,2	62,0	52,0	57,3	50,5	55,1	56,0
Lakónépességen belül 60- x évesek aránya	20,3	24,0	17,3	25,7	25,1	27,6	20,2	24,4	5,9	5,5	35,3	35,2	28,0
Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül	33,3	21,3	19,0	10,6	27,0	17,2	35,7	17,3	83,3	67,1	62,3	26,2	42,9
Felsőfokú végzettségűek a 25 éves és idősebb népesség arányában	8,1	12,5	15,3	21,6	9,6	14,0	2,6	5,9	1,1	3,1	0,4	6,4	0,0
Lakásállomány (db)	4 161	4 414	1 084	1 085	1 510	1 153	1 091	1 110	244	228	232	164	23
Alacsony komfort fokozatú lakások aránya	25,6	12,1	11,0	5,6	22,5	10,6	24,1	9,1	58,6	37,7	86,2	46,3	69,6
Rendszeres munkajövedelem mel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül	46,3	44,2	36,6	34,3	44,7	41,3	43,3	37,8	83,9	86,4	70,7	67,4	50,0
Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelem mel nem rendelkezők aránya az aktív	22,0	15,8	10,8	6,6	18,2	12,6	18,5	9,4	73,3	61,8	50,3	22,7	21,4

Városrész	Heves összesen		1. Városrész - Városközpont		2. Városrész - Települési alközpont		3. Városrész - Újtelep		4. Városrész - Pusztacsász		Külterület**		
	2001	2011	2001	2011	2001	2011	2001	2011	2001	2011	2001	2011 Alatk	2011 Külterület
korúakon belül													
Foglalkoztatottak aránya a 15-64 éves népességen belül	49,4	51,4	59,8	60,8	50,1	53,6	51,9	56,6	15,5	13,3	25,0	27,9	46,7
Foglalkoztatott nélküli háztartások aránya	42,3	43,8	32,3	37,6	44,0	43,7	38,5	38,8	70,8	75,2	74,1	70,1	58,3
Állandó népesség száma*	11 468	11 146	2 722	na	4 185	na	3 096	na	1 135	na	330	na	na
Alacsony presztízű foglalkoztatási csoportokban foglalkoztatottak aránya	45,8	44,2	33,3	35,3	43,2	40,1	59,4	54,7	73,7	73,7	34,7	47,8	42,9
A gazdaságilag nem aktív népesség aránya lakónépességen belül	62,3	58,6	53,8	50,5	64,0	58,4	58,0	55,2	82,5	81,5	76,7	66,4	72,0
Munkanélküliek aránya az akcióterületen (munkanélküliségi ráta)	13,9	16,2	10,1	12,8	10,2	14,4	14,4	12,6	52,3	57,0	36,4	46,5	0,0
Tartós munkanélküliek (legalább 360 napig) aránya	5,0	7,4	3,6	6,3	3,4	7,2	4,8	6,0	24,6	17,2	11,7	24,4	0,0
A komfort nélküli, félkomfortos és szükséglakások aránya a lakott lakásokon belül	22,3	10,0	9,6	4,1	20,2	8,8	22,2	7,5	57,7	37,0	78,3	40,0	66,7
Az egyszobás lakások aránya a lakott lakásokon belül	6,4	4,6	3,5	2,7	5,4	3,6	8,3	5,3	8,1	8,2	19,6	20,0	16,7
Azon aktív korúak (15-59 éves) aránya, akiknek 2001-ben a jövedelemforrások kizárólag állami vagy helyi	14,2	na	9,6	na	13,4	na	13,2	na	29,8	na	26,3	na	na

Városrész	Heves összesen		1. Városrész - Városközpont		2. Városrész - Települési alközpont		3. Városrész - Újtelep		4. Városrész - Pusztacsász		Külterület**		
	2001	2011	2001	2011	2001	2011	2001	2011	2001	2011	2001	2011 Alatka	2011 Külterület
támogatás volt***													

* 2011-ben a mutató a település egészére állítható elő, városrészekre/szegregátumokra nem

** 2001-ben Külterület, 2011-ben külön Alatka és külterület

*** Ez a mutató csak 2001-ben szerepelt az adatok között

Forrás: KSH, települési önkormányzat

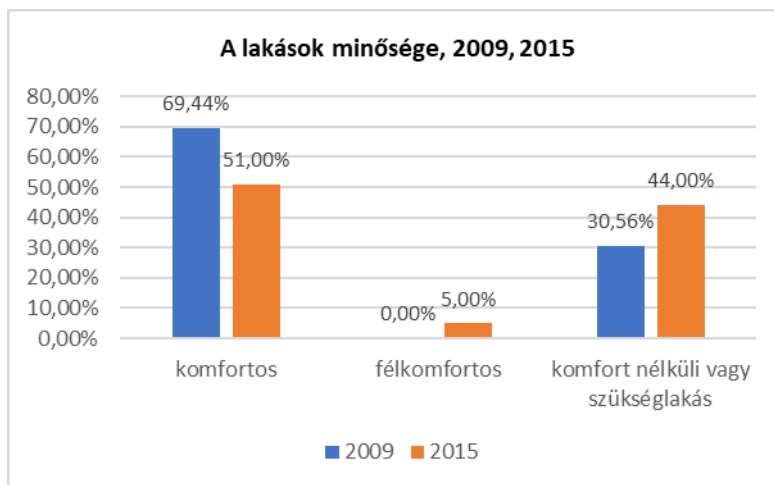
15. Tábla A szegregált és szegregációval veszélyeztetett területek helyzetelemzéséhez szükséges mutatók Heves szegregátumaiban 2001, 2011 (saját szerkesztés)

Mutató	Heves összesen		1/2001 szegregátum	2/2001 szegregátum	1/2011 Pusztacsászi szegregátum		2/2011 Krakkó és környéke szegregátum		3/2011 Belső szegregátum
	2001	2011	2001	2001	2001	2011	2001	2011	2011
Lakónépesség száma	11 294	10 753	157	75	417	316	1 005	1 096	62
Lakónépességen belül 0-14 évesek aránya	19,6	15,9	14,0	6,7	39,1	33,9	36,5	39,4	24,2
Lakónépességen belül 15-59 évesek aránya	60,0	60,0	49,7	46,7	54,4	60,1	45,6	55,6	66,1
Lakónépességen belül 60- x évesek aránya	20,3	24,0	36,3	46,7	6,5	6,0	17,9	5,0	9,7
Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül	33,3	21,3	64,1	71,4	74,5	67,9	86,9	70,3	43,9
Felsőfokú végzettségűek a 25 éves és idősebb népesség arányában	8,1	12,5	0,0	0,0	2,9	5,7	1,0	0,7	10,5
Lakásállomány (db)	4 161	4 144	109	43	94	75	193	199	22
Alacsony komfort fokozatú lakások aránya	25,6	12,1	84,4	88,4	52,1	20,0	58,0	48,2	27,3
Rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül	46,3	44,2	71,8	65,7	79,7	83,2	85,6	89,8	46,3
Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül	22,0	15,8	55,1	54,3	64,3	62,1	77,3	65,4	39,0
Foglalkoztatottak aránya a 15-64 éves népességen belül	49,4	51,4	24,7	27,3	19,7	16,8	13,3	9,8	54,5
Foglalkoztatott nélküli háztartások aránya	42,3	43,8	77,6	73,0	63,2	74,0	74,1	81,1	26,1
Állandó népesség száma	11 468	11146	156	75	418	na	1 005	na	na
Alacsony presztízsű foglalkoztatási csoportokban foglalkoztatottak aránya	45,8	44,2	na	na	na	64,7	na	87,1	37,5

Mutató	Heves összesen		1/2001 szegregátum	2/2001 szegregátum	1/2011 Pusztacsászi szegregátum		2/2011 Krakkó és környéke szegregátum		3/2011 Belső szegregátum
	2001	2011	2001	2001	2001	2011	2001	2011	2011
A gazdaságilag nem aktív népesség aránya lakónépességben belül	62,3	58,6	na	na	na	85,8	na	79,8	46,8
Munkanélküliek aránya (munkanélküliségi ráta)	13,9	16,2	na	na	na	24,4	na	71,9	27,3
Tartós munkanélküliek aránya (legalább 360 napos munkanélküliek aránya)	5,0	7,4	na	na	na	13,3	na	21,3	18,2
A komfort nélküli, félkomfortos és szükséglakások aránya a lakott lakásokon belül	22,3	10,0	na	na	na	17,6	na	47,2	26,3
Egyszobás lakások aránya a lakott lakásokon belül	6,4	4,6	na	na	na	5,9	na	7,7	0,0

Forrás: KSH, települési önkormányzat

15. Ábra A telepi lakások minősége



IV. GYERMEKEK ÉS ELLÁTÁSOK

16. Tábla Oktatási statisztika

Intézmény	Létszám
Bölcsődébe beírt gyermekek száma	32 fő
Óvodába beírt gyermekek száma	419 fő
Általános iskolában tanulók száma	885 fő
• Első évfolyamosok száma	97 fő
• 8. évfolyamot befejező tanulók száma	117 fő
Középiskolában tanulók száma	435 fő (2015)
Érettségi vizsgát tettek száma	76 fő
Nemzetiségi, etnikai oktatásban tanulók száma	234 fő

(Forrás: TeIR 2020)

17. Tábla Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2014	1 149
2015	1 102
2016	1 101
2017	1057
2018	1034
2019	983

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

18. Tábla Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)
2014	1	40	n.a.	n.a.
2015	1	38	n.a.	n.a.
2016	1	36	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

19. Tábla Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2014	n.a.	16	446	4	384	n.a.
2015	n.a.	17	471	4	388	n.a.
2016	n.a.	17	471	4	382	n.a.
2017	n.a.	18	471	4	389	n.a.
2018	n.a.	18	498	4	419	n.a.

2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
------	------	------	------	------	------	------

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzat

20. Tábla Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2014/2015	462	476	938	701	74,73%
2015/2016	472	455	927	887	95,69%
2016/2017	459	472	931	840	90,23%
2017/2018	444	440	884	802	90,72%
2018/2019	418	467	885	731	82,60%
2019/2020	n.a.	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

21. Tábla Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2014/2015	8	48	5
2015/2016	8	48	4

2016/2017	8	48	4
2017/2018	8	48	4
2018/2019	8	48	4
2019/2020	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

22. Tábla A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2014/2015	138
2015/2016	135
2016/2017	123
2017/2018	135
2018/2019	117
2019/2020	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

23. Tábla Halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma

OM Azonosító	Intézmény neve	Tanulólétszám az intézményben		
		Összesen	HHH	SNI
200991	Hevesi József Tagiskola	268	78	8
200991	Körzeti Tagiskola	365	18	8
202748	Újtelepi Tagiskola	235	12	8
200991	Zeneiskolai Általános Tagiskola	166	1	0

OM Azonosító	Intézmény neve	Tanulólétszám az intézményben		
		Összesen	HHH	SNI
201724	Eötvös József Református Oktatási Központ	719	40	30
038525	Benedek Elek Általános Iskola és Speciális Szakiskola	100	20	100
Összesen		1 853	169	154

Forrás: Iskolák adatszolgáltatása

24. Tábla Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én
2014	50	71
2015	46	90
2016	48	151
2017	46	53
2018	59	94
2019	68	103

Forrás: Települési önkormányzat

25. Tábla Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2014	1 149

2015	1 102
2016	1 101
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

VI. EGÉSZSÉGÜGY

26. Tábla Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2014	n.a.	5	2
2015	n.a.	5	2
2016	n.a.	5	2
2017	n.a.	5	2
2018	n.a.	5	2
2019	n.a.	5	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar

27. Tábla Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2014	548
2015	569
2016	510
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

28. Tábla Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2014	5	n.a.
2015	5	n.a.
2016	5	n.a.
2017	5	n.a.
2018	5	n.a.
2019	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

29. Tábla Néhány háziorvosi praxis által ellátott betegek száma

Év	dr. Szabó János	dr. Vincze Zsuzsanna	dr. Gál Henrietta	dr. Ordodi Anton	Összesen
2014	17 035	11 997	9 023	14 890	52 945
2015	16 924	11 236	8 893	15 162	52 215
2016	17 569	10 983	9 303	15 693	53 548
2017	16 748	10 772	10 894	15 020	53 434
2018	15 845	9 426	9 049	13 531	47 851
2019	16 066	6 251	11 149	13 487	47 821

30. Tábla A gyermekorvosok által ellátott betegek száma

Év	Dr. Morvai István	dr. Mánya Kristóf	Összesen
2014	8 436	5 450	13 886
2015	7 335	5 576	12 911
2016	7 749	5 868	13 617
2017	6 830	4 904	11 734
2018	7 437	4 720	12 157
2019	7 123	4 976	12 099

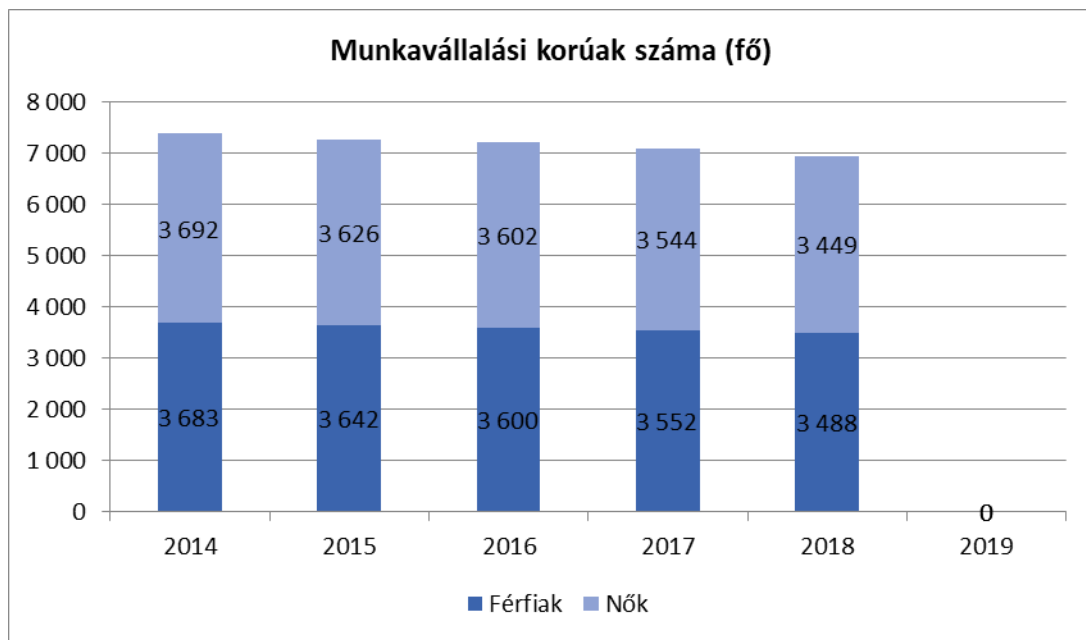
NŐK

31. Tábla Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

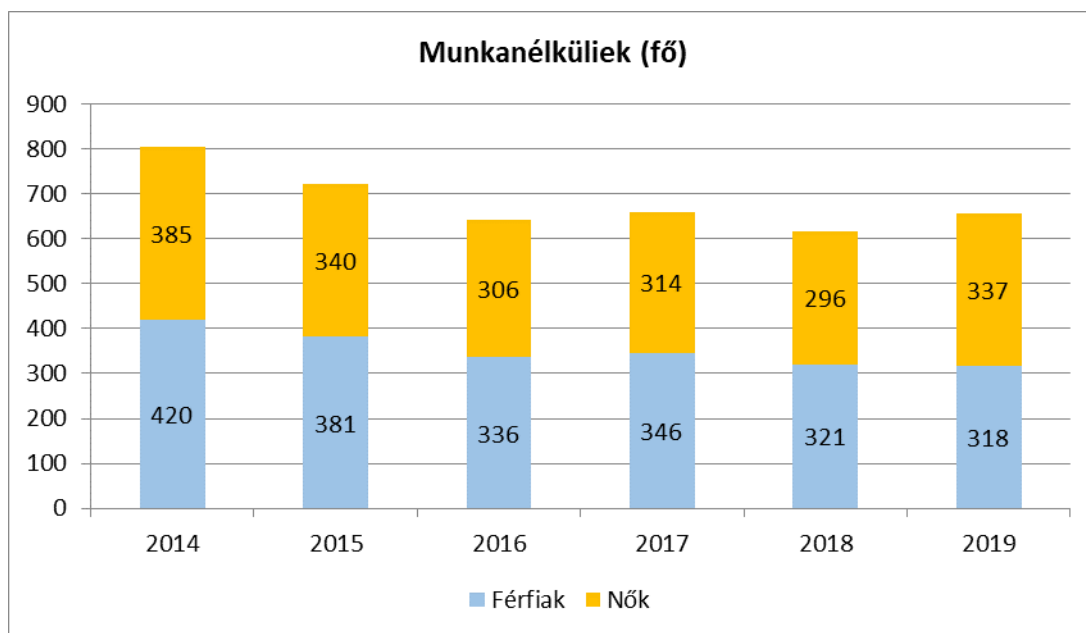
év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	559	418
2009	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	603	474
2010	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	571	437
2011	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	620	561
2012	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	565	562
2013	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	628	561
2014	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés

16. Ábra Munkavállalási korúak száma



17. Ábra Munkanélküliek száma



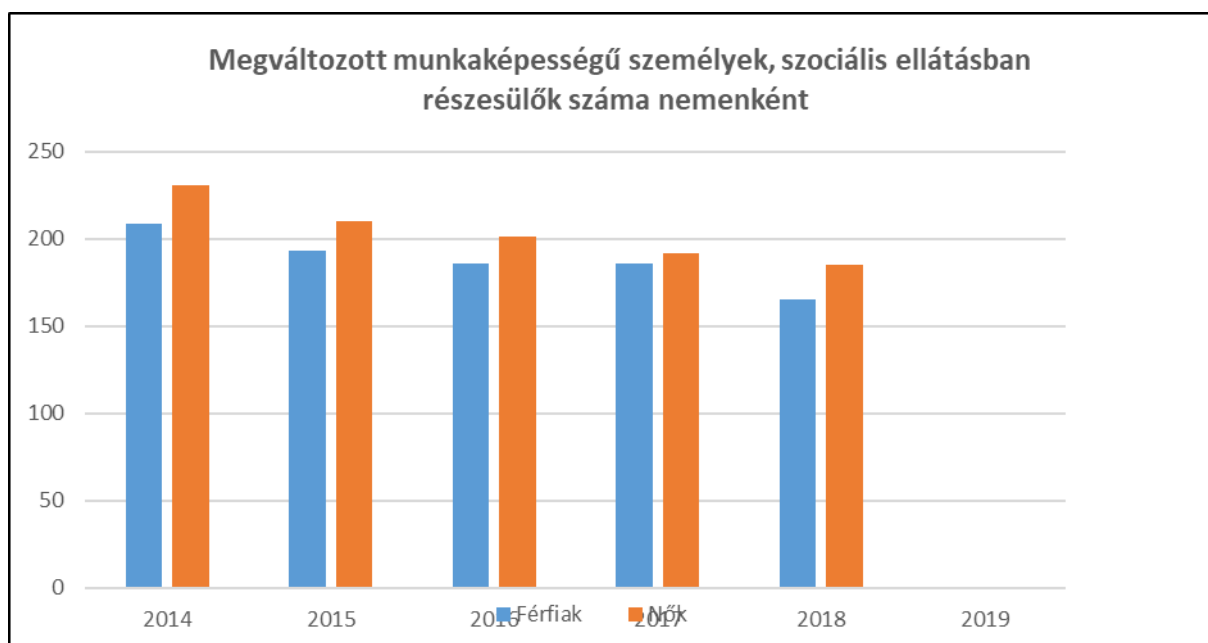
FOGYATÉKOSOK

32. Tábla Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

év	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	188	n.a.
2009	182	n.a.
2010	153	n.a.
2011	n.a.	n.a.
2012	481	n.a.
2013	211	n.a.
2014	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

18. Ábra Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásban részesülők száma nemenkénti bontásban



NYUGDÍJASOK

33. Tábla Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2014	1 132	1 879	3011
2015	1 082	1 835	2917
2016	1 081	1 819	2900
2017	1 071	1 787	2858
2018	1 040	1 779	2819
2019	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

34. Tábla Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2014	804	60	7%	0	n.a.	-
2015	721	73	10%	0	n.a.	-
2016	642	78	12%	0	n.a.	-
2017	660	87	13%	0	n.a.	-
2018	616	94	15%	0	n.a.	-
2019	655	117	18%	0	n.a.	-

Forrás: Helyi adatgyűjtés,
TeIR

35. Tábla 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2014	1 937	21	1,08%
2015	1 963	15	0,76%
2016	1 969	14	0,71%
2017	1 974	15	0,76%
2018	1 988	18	0,91%
2019	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH

Tstar